



The strategic plan of Tishreen University

الخطة الاستراتيجية لجامعة تشرين

# الخطة الاستراتيجية لجامعة تشرين

2023-2019

التطوير

# The strategic plan of Tishreen University

**2019-2023**

**Improvement**

## المحتويات

1. تقديم
2. رؤيا ورسالة وقيم جامعة تشرين
3. الأهداف الاستراتيجية
4. هيكل الخطة الاستراتيجية لجامعة تشرين
5. البرامج والمشاريع
6. الخطة التنفيذية

## *Content*

1. Preface
2. Vision, mission and values of Tishreen university
3. Strategic goals
4. The framework of the strategic plan of Tishreen University
5. Projects & programmes
6. The executive plan.

## 1. تقديم

لقد فرضت المنافسة العالمية والحاجات المتزايدة من قبل المؤسسات لكوادر تتمتع بالمعارف والخبرات المتميزة ضرورة لتطوير معارف ومهارات الخريجين بشكل مستمر ومنافس. لذلك قامت جامعة تشرين في العقود الأربعة الماضية من تأسيسها ببناء الهياكل الإدارية والمادية اللازمة لتحقيق العناصر المطلوبة لإدارة العملية التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع، وخزّجت منذ تأسيسها ما يزيد عن (120000) طالباً وطالبة من الكوادر الكفوءة التي أثبتت جدارتها في سوق العمل محلياً ودولياً.

والآن تبادر الجامعة لرسم خارطة الطريق للتحسين المستمر لخدماتها بغرض التميز والمنافسة محلياً وإقليمياً لتكون منصة معرفية متجددة ومنافسة كمركز بحثي وتعليمي متميز من خلال مشاركة الخبرات العالية الموجودة فيها والتي تبنت رؤية الجامعة في التطوير والتجديد المستمر نحو التميز والإبداع.

لقد تم بناء الخطة من خلال تحليل دقيق لواقع الجامعة وحاجات سوق العمل والذي نتج عنه (8) أهداف إستراتيجية تغطي كافة عناصر العمل الأكاديمي، تضمنت (239) مشروعاً تساهم بتحقيق الأهداف بشكل نوعي ويساهم في تحقيق رؤية ورسالة الجامعة وتطويرها ورفع تصنيفها العالمي ومستوى خريجها بما يساهم بتطوير المجتمع والمعرفة محلياً وعالمياً.

كلنا ثقة بأن كوادر الجامعة في الكليات والمراكز والمديريات ستكون حريصة على مشاركتها الفاعلة في تنفيذ محاور وبرامج الخطة ومواجهة التحديات التي قد تنشأ أثناء التنفيذ وصولاً للأهداف المرجوة في تحسين وتطوير واقع مجتمعنا.

رئيس جامعة تشرين

أ.د. بسام عبد الكريم حسن

## 1. Preface

The global competition and the increasing needs of organizations for highly qualified expertise set an urgent demand to competitively and constantly develop the knowledge and polish the skills of graduates. That is why Tishreen University has, over the last four decades, built the administrative and financial framework necessary to provide the needed elements for the management of the research and teaching processes, as well as serving the community. As a result, more than 120000 qualified male and female students have graduated and proved competent in the job market both locally and internationally.

Now, the university is taking the initiative to delineate a road map for the constant improvement of its services with the aim of standing out and competing locally and regionally. The further aim of the university is to be a platform for renewable knowledge and a competitor as a distinguished educational and research center through the participation of its expertise- who embraced the university vision- in the process of development and renovation.

The university plan came in response to a precise analysis of the university reality and job market demands which yielded eight strategic goals covering all aspects of academic work. These goals include 239 projects to achieve the aforementioned goals efficiently. The projects fulfill the university vision and mission and help in its development, raising its international rating, and raising the competence of its graduates so as to take part in developing society and knowledge locally and internationally.

We are confident that the university staff in faculties, centers and directorates will be keen on effectively participating in executing the plan and facing the challenges that may arise in the process to reach the ultimate goal of improving and developing the reality of our society

*President of Tishreen University*

*Prof. Bassam Abdulkarem Hassan*

## 2. رؤية ورسالة وقيم جامعة تشرين

### الرؤيا

التميز وطنيا واقليميا بجودة التعليم كمنصة معرفية مجتمعية متجددة تساهم بتطوير المعرفة وتدعم عملية التنمية المستدامة.

### الرسالة

تسعى جامعة تشرين الى تحقيق الجودة والتميز في التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع لإعداد كوادر وطنية كفؤة، وذلك من خلال تبني المعايير العالمية وتفعيل الشراكة مع الجهات المحلية والعالمية ذات الصلة للمساهمة بالتقدم المعرفي.

### القيم

الانتماء والمواطنة، الاحترافية والمهنية، المسؤولية المجتمعية، العدالة، التعاون، المشاركة، المساءلة.

## 3. الأهداف الاستراتيجية

1. رفع مستوى جودة البرامج التعليمية وتحقيق متطلبات الاعتماد الأكاديمي بما يواكب متطلبات سوق العمل
2. إعداد خريجين قياديين ورواد في أعمالهم
3. تطوير بيئة البحث العلمي والدراسات العليا وتحفيز الإبداع وتطويره لخدمة المجتمع
4. بناء شراكات فاعلة ومستمرة لخدمة المجتمع
5. رفع كفاءة البنية التحتية لتحقيق متطلبات جودة التعليم والبحث العلمي.
6. تعزيز كفاءة الموارد البشرية وتحفيزهم للتميز في الأداء
7. تطوير نظم الإدارة والأداء المؤسسي
8. تطوير التعليم التقني والمفتوح لتلبية متطلبات المجتمع

## *2. Vision, mission and values of Tishreen University*

### *Vision*

To stand out locally and regionally in providing quality teaching and in being a societal platform for renewable knowledge, contributing to the development of knowledge and scaffolding the sustainable development process

### *Mission*

Tishreen University seeks to achieve quality and excellence in teaching, academic research, and community service with the aim of qualifying highly competent graduates. This can be achieved through adopting international standards and activating partnerships with local and international parties concerned with knowledge development

### *Values*

Belonging and citizenship, professionalism, societal responsibility, justice, collaboration, participation, and accountability.

## *3. Strategic goals*

1. Improving the quality of educational programs and meeting the requirements of academic accreditation in a way that keeps up with the demands of the job market.
2. Preparing graduates to be leaders and pioneers.
3. Developing the environment of academic research and postgraduate studies, and providing the incentive for innovation and channeling it to serve society
4. Establishing effective and sustainable partnerships to serve society
5. Enhancing the efficiency of infrastructure to meet the standards of quality education and research.
6. Enhancing the efficiency of human resources and stimulating them to excel.
7. Developing management systems and institutional performance
8. Developing vocational and open learning to meet the needs of society.

## 4. هيكل الخطة الاستراتيجية لجامعة تشرين

### الرسالة

تسعى جامعة تشرين الى تحقيق الجودة والتميز في التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع لإعداد كوادر وطنية كفؤة، وذلك من خلال تبني المعايير العالمية وتفعيل الشراكة مع الجهات المحلية والعالمية ذات الصلة للمساهمة بالتقدم المعرفي.



### الرؤيا

التميز وطنيا واقليميا بجودة التعليم كمنصة معرفية مجتمعية متجددة تسهم بتطوير المعرفة وتدعم عملية التنمية المستدامة.

### القيم

المساءلة

المشاركة

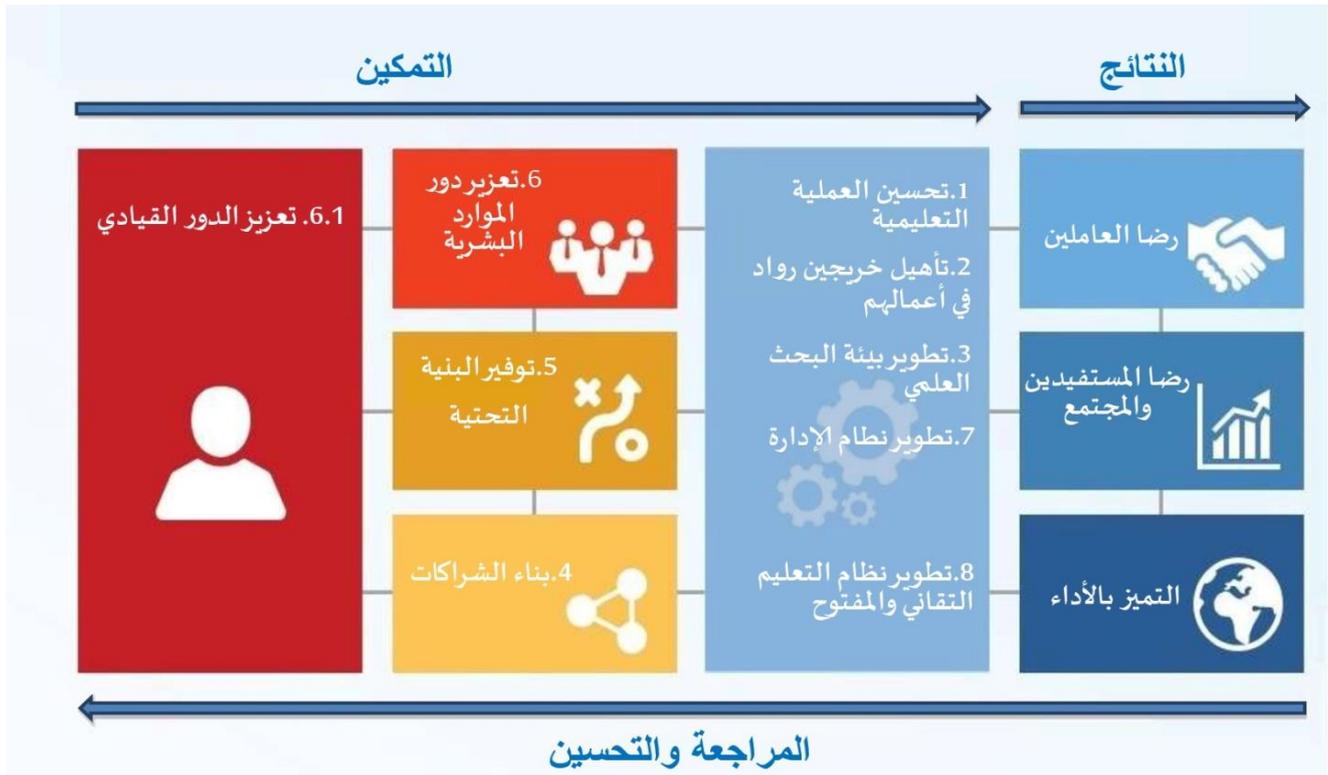
التعاون

العدالة

المسؤولية  
المجتمعية

الاحترافية  
والمهنية

الانتماء  
والمواطنة



## 4. The Framework of the Strategic Plan of Tishreen University

### Mission

Tishreen University seeks to achieve quality and excellence in teaching, academic research, and community service with the aim of qualifying highly competent graduates. This can be achieved through adopting international standards and activating partnerships with local and international parties concerned with knowledge development



### Vision

To stand out locally and regionally in providing quality teaching and in being a societal platform for renewable knowledge, contributing to the development of knowledge and scaffolding the sustainable development process

### Values

Accountability

Participation

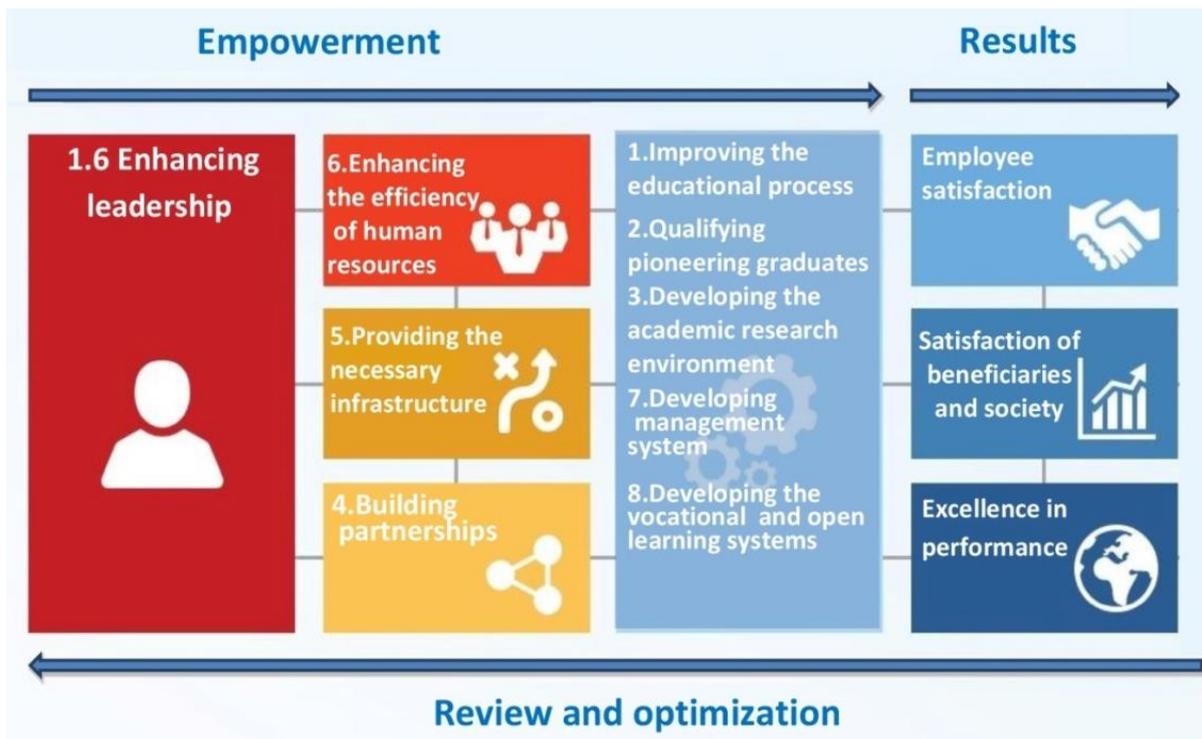
Collaboration

Justice

Societal responsibility

Professionalism

Belonging and citizenship



## 5. البرامج والمشاريع

### الهدف الاستراتيجي الأول

رفع مستوى جودة البرامج التعليمية وتحقيق متطلبات الاعتماد الأكاديمي بما يواكب متطلبات سوق العمل

| المحور                                      | البرامج   |
|---|---|
| 1.1. تطوير المناهج والخطط الدراسية          | 1.1.1 إحداث برامج أكاديمية جديدة في الكليات بما يلائم متطلبات سوق العمل وخاصةً البرامج العابرة للتخصصات (متعددة الاختصاصات)   |
|   | 2.1.1 تقييم وتطوير الخطط التدريسية الحالية لجميع البرامج الأكاديمية   |
|   | 3.1.1 دراسة إمكانية اعتماد نظم تدريس عالمية لبعض البرامج الأكاديمية   |
| 2.1. تطوير أداء الكادر التدريسي             | 1.2.1 تطوير محتوى و أساليب التدريس بما يلبي تطبيق المعايير الأكاديمية الوطنية NARS (تغطية كافة المهارات: معرفة وفهم، ذهنية، عملية، قابلة للانتقال) مع التركيز على المحتوى العملي للمقررات |
|   | 2.2.1 اعتماد استخدام التكنولوجيا في التدريس   |
|   | 3.2.1 تطوير مهارات التدريس لأعضاء الهيئة التعليمية  |
|   | 4.2.1 وضع نظام تحفيز للتدريس الفعال وتطبيقه   |
|   | 5.2.1 تقييم مخرجات التعلم وتطويرها  |
| 3.1 تحسين بيئة التعلم                       | 1.3.1 توازن عدد الطلاب مع عدد الأساتذة في النظري والعملي  |
|   | 2.3.1 تحسين رضا الطلاب والعاملين  |
|   | 3.3.1 تشجيع التعلم الإبداعي   |
| 4.1 تطوير الكتاب الجامعي و المحتوى التدريسي | 1.4.1 (التحول لتأليف الكتب الالكترونية) مثل نمط Text book   |
|   | 2.4.1 توفير الكتب بشكل ملفات PDF  |

## 5. Programmes and projects.

| <b>The first strategic goal</b><br><b>Enhancing the quality of academic programmes and achieving the academic accreditation requirements to meet the job market needs.</b> |  |
|--|--|
| Topics   | programmes   |
| 1.1 Improving Curricula and syllabi  | 1.1.1 Designing new academic programs in the faculties to meet the needs of the job market, with focus on the cross-disciplinary ones (multi-disciplinary)   |
|  | 1.1.2 Evaluating and developing existing curricula for all academic programs   |
|  | 1.1.3 Examining the possibility of adopting international learning systems for some academic programs  |
| 1.2 Developing the performance of teaching staff   | 1.2.1 Developing content and teaching methods to meet the the national academic standards of NARS (covering knowledge, understanding, intellectual, practical, and transferrable skills), with focus on the practical content of the courses |
|  | 1.2.2 Integrating technology in teaching   |
|  | 1.2.3 Developing teaching skills for faculty members   |
|  | 1.2.4 Motivating the teaching staff for more effective teaching through a new system of incentives   |
|  | 1.2.5 Evaluating the learning outcomes for further development   |
| 1.3 Improving the learning environment   | 1.3.1 Creating a balance between the number of students and the number of teaching staff in both theoretical and practical sessions  |
|  | 1.3.2 Enhancing students', administrative and academic staff satisfaction  |
|  | 1.3.3 Promoting creative learning  |
| 1.4 Modernizing academic books and teaching/learning content   | 1.4.1 Designing ebooks (e.g. Textbook pattern)   |
|  | 1.4.2 Provide books in PDF format  |

## الهدف الاستراتيجي الثاني

إعداد خريجين قياديين و رواد في أعمالهم

| المحور                                  | البرامج  |
|---|--|
| 1.2 تعزيز المهارات العملية لدى الخريجين | 1.1.2 تصميم برامج التدريب الميداني لجميع الاختصاصات  |
|   | 2.1.2 تطوير الملتقيات الانتاجية (التدريب العملي الميداني)  |
|   | 3.1.2. برنامج لصقل المهارات العامة (القابلة للانتقال) والمهارات المهنية لكل اختصاص اكاديمي بالتعاون بين الكليات ومركز المهارات والتوجيه المهني |
|   | 4.1.2 تطوير برامج التبادل الطلابي العربي والعالمي  |
|   | 5.1.2 دعم المهارات الحياتية لدى الطلاب   |
|   | 6.1.2 تأسيس حاضنة أعمال للمشاريع الطلابية  |
|   | 7.1.2 برامج لرعاية الموهوبين   |

## The second strategic goal

### Preparing graduates to be leaders and pioneers

| Topics  | Programmes  |
|---|---|
| 2.1 Enhancing the practical skills of graduates | 2.1.1 Designing practical training programs for all disciplines   |
|   | 2.1.2 Developing summer training camps  |
|   | 2.1.3 Designing a program to cultivate transferrable and professional skills for all academic fields in collaboration with the Skills and Career Centre |
|   | 2.1.4 Promoting student exchange programs on an Arab and international levels and developing existing ones  |
|   | 2.1.5 Equipping students with life-long learning skills   |
|   | 2.1.6 Establishing a business incubator for student projects  |
|   | 2.1.7 Designing programs for the distinguished and gifted students  |

## الهدف الاستراتيجي الثالث

تطوير بيئة البحث العلمي والدراسات العليا وتحفيز الابداع وتطويره لخدمة المجتمع

| المحور  | البرامج   |
|---|---|
| 1.3 الارتقاء وتطوير سياسات واليات البحث العلمي                                      | 1.1.3 مراجعة الإطار الهيكلي للبحث العلمي و وضع سياسات ومعايير التطوير   |
| 2.3 تطوير البيئة البحثية ومهارات الباحثين لتحقيق متطلبات البحث العلمي               | 1.2.3 تحسين متطلبات المخابر و استكمال احتياجاتها من الموارد وتحسين احتياجات المكتبات<br>2.2.3 إنشاء مراكز أبحاث جديدة وتطوير الحالية<br>3.2.3 تطوير مهارات الباحثين من أعضاء الهيئة التدريسية   |
| 3.3 زيادة مشاريع البحث العلمي والشراكات الداخلية والخارجية وتعزيز الابداع والابتكار | 1.3.3 تفعيل الشراكات البحثية مع المؤسسات والمراكز البحثية لتنفيذ بحوث تطبيقية تساهم بحل مشكلات المجتمع, وتبني السياسة الوطنية للعلوم والابتكار<br>2.3.3 تفعيل النشر العلمي وتسويقه محليا وتطويره باتجاه العالمية<br>3.3.3 تشجيع الابداعات والمساهمات العالمية للباحثين والطلاب ورفع تصنيف الجامعة |

## The third strategic goal

**Developing an appropriate environment for academic and postgraduate research and providing incentives to support creativity and channel it to meet the needs of community development**

| Topics  | Programmes   |
|---|--|
| 3.1 Upgrading policies and mechanisms of academic research  | 3.1.1 Revising existing frameworks for academic research and proposing new standards for further development   |
| 3.2 Developing the research environment and researchers skills to meet the standards of academic research                               | 3.2.1 Modernizing labs and libraries   |
|   | 3.2.2 Establishing new research centers and developing existing ones   |
|   | 3.2.3 Developing the research skills of the teaching staff   |
| 3.3 Encouraging academic research and promoting local and international research partnerships and encouraging creativity and innovation | 3.3.1 Activating research partnerships with research institutions and centers to carry out research that contributes to the development of society in general<br>Adopting the National Science and Innovation Policy |
|   | 3.3.2 Encouraging and locally promoting publication of research of international academic caliber  |
|   | 3.3.3 Promoting innovations and global contributions by researchers and students to improve the university rating  |

## الهدف الاستراتيجي الرابع

بناء شركات فاعلة ومستمرة لخدمة المجتمع

| المحور  | البرامج   |
|---|---|
| 1.4 تعزيز دور الجامعة في نقل المعرفة والمهارة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة | 1.1.4 تأسيس رابطة الخريجين في الجامعة   |
|   | 2.1.4 تعزيز دور مركز المهارات والتوجيه المهني في الربط مع سوق العمل وهيئات المجتمع كافة |
|   | 3.1.4 تعزيز دور الكليات في خدمة المجتمع   |
|   | 4.1.4 تعزيز دور مديرية العمل المهني   |
|   | 5.1.4 دعم الشركات (تأسيس مرصد حضري معرفي)   |

## The fourth strategic goal

### Building effective and sustained partnerships to serve the community

| Topics   | Programmes  |
|--|---|
| 4.1 Enhancing the role of the university in knowledge and skills transfer to serve society and develop the environment | 4.1.1 Establishing Alumni Associations  |
|  | 4.1.2 Enhancing the role of the Skills and Career Centre in bridging the gap between the university on the one hand and the job market and society in general on the other hand |
|  | 4.1.3 Enhancing the role of academia in community development   |
|  | 4.1.4 Enhancing the role of the Directorate of Professional Practice  |
|  | 4.1.5 Supporting partnerships (Establishment of an urban observatory)   |

## الهدف الاستراتيجي الخامس

رفع كفاءة البنية التحتية لتحقيق متطلبات جودة التعليم والبحث العلمي

| المحور                            | البرامج  |
|-----------------------------------|--|
| 1.5 نظافة وصيانة الكليات          | 1.1.5 تحسين نظافة الجامعة  |
|                                   | 2.1.5 تحسين آلية صيانة الكليات                                   |
|                                   | 3.1.5 إعادة تأهيل المدرجات والقاعات الدراسية والبحثية في الكليات |
|                                   | 4.1.5 إعادة تأهيل الأقبية و المرآب                               |
|                                   | 5.1.5 إعادة تأهيل المعهد البيطري والزراعي                        |
|                                   | 6.1.5 صيانة شبكة التغذية الكهربائية الاحتياطية للجامعة           |
|                                   | 7.1.5 صيانة التدفئة والتبريد وجميع تجهيزات المركز الحراري وشبكته |
| 2.5 تحسين استثمار المرافق الحالية | 1.2.5 إعادة جدولة المساحات والإشغالات بالكليات وتوزيع الوظائف    |
|                                   | 2.2.5 تأهيل الخدمات الصحية في الجامعة                            |
|                                   | 3.2.5 تأهيل واستثمار مقر البحوث البحرية                          |
|                                   | 4.2.5 تحسين خدمات المطاعم والكافيتريات                           |
|                                   | 5.2.5 تأمين حاجة الجامعة من المياه                               |
|                                   | 6.2.5 استكمال المدرج الكبير                                      |
|                                   | 7.2.5 تحديث مطبعة الجامعة  |
| 3.5 موقع الجامعة والحدائق         | 1.3.5 تنفيذ مظلات البيتون اللازمة                                |
|                                   | 2.3.5 صيانة سور الجامعة  |
|                                   | 3.3.5 تنفيذ الحزام الأخضر على سور الجامعة الجنوبي                |
|                                   | 4.3.5 تحسين الحدائق العامة الموجودة                              |
|                                   | 5.3.5 استثمار مداخل الجامعة من ناحية مشفى تشرين                  |
| 4.5 انشاء مرافق جديدة             | 1.4.5. إنشاء ملاعب في كلية التربية الرياضية                      |

## The fifth strategic goal

### Enhancing the efficiency of the infrastructure to meet the requirements of quality education and academic research

| Topics  | Programmes  |
|---|---|
| 5.1 Hygiene and maintenance of faculties        | 5.1.1 Improving the hygiene of the university   |
|   | 5.1.2 Improving the process of infrastructure maintenance   |
|   | 5.1.3 Revamping auditoriums , classrooms and research rooms   |
|   | 5.1.4 Rehabilitating basements and the parking garage   |
|   | 5.1.5 Rehabilitating the veterinary and agricultural vocational institute   |
|   | 5.1.6 Maintaining the emergency backup power network in the university  |
|   | 5.1.7 Maintaining central heating and air-conditioning and the equipment of the central power generating centre and its network |
| 5.2 Improving investment of existing facilities | 5.2.1 Redistributing spaces and occupied areas  |
|   | 5.2.2 Rehabilitating the health centre and its services   |
|   | 5.2.3 Revamping the headquarters previously occupied by the Higher Institute of Maritime Research for further investment        |
|   | 5.2.4 Improving catering services, restaurants and cafeterias   |
|   | 5.2.5 Providing the university with permanent water supply  |
|   | 5.2.6 Completing the grand theatre  |
|   | 5.2.7 Upgrading the University Press  |
| 5.3 University site and gardens                 | 5.3.1 Constructing shaded walkways  |
|   | 5.3.2 Maintaining the university fence  |
|   | 5.3.3 Establishing the green belt on the southern university fence  |
|   | 5.3.4 Improving existing university landscapes  |
|   | 5.3.5 Utilizing the University entrances from Tishreen Hospital   |
| 5.4 Create new facilities                       | 5.4.1. Constructing playgrounds in the Faculty of Physical Education  |

## الهدف الاستراتيجي الخامس

رفع كفاءة البنية التحتية لتحقيق متطلبات جودة التعليم والبحث العلمي

| المحور   | البرامج  |
|--|--|
| 5.5 تأسيس مشاريع انتاجية وخدمية                      | 1.5.5 مشروع إنشاء فرن للطلبة والعاملين                           |
|  | 2.5.5 إنشاء مؤسسة استهلاكية للطلبة والعاملين                     |
|  | 3.5.5 مشروع إنشاء فندق جديد للطلبة والعاملين                     |
|  | 4.5.5 تحسين استثمار مزرعة بوقا                                   |
|  | 5.5.5 تحسين مزرعة فديو   |
|  | 6.5.5 مشروع الطاقة البديلة                                       |
|  | 7.5.5 معالجة مياه الصرف الصحي                                    |
|  | 8.5.5 إنشاء حديقة دولية  |
|  | 9.5.5 إنشاء منشأة لإنتاج سوائل التنظيف والتعقيم والصابون السائل  |
| 6.5 تطوير الادارة الجامعية (مركز خدمة المواطن)       | 1.6.5 إحداث مراكز خدمة المواطن في كليات الجامعة                  |
| 7.5 البنية التحتية لإدارة المركزية والمدينة الجامعية | 1.7.5 تفعيل دور مديرية التعليم المستمر والبنية التحتية للتدريب   |
|  | 2.7.5 اقتراح مشروع تأمين البنية التحتية لمديرية التنمية الإدارية |
|  | 3.7.5 تحسين دار الضيافة الحالي                                   |
|  | 4.7.5 صيانة الشقق السكنية والروضة                                |
|  | 5.7.5 صيانة وإعادة تأهيل بهو المعارض في المديرية                 |
|  | 6.7.5 صيانة وإعادة هيكلة و تأهيل أبراج المكتبة المركزية          |
|  | 7.7.5 تطوير وسائل النقل في الجامعة                               |
|  | 8.7.5 تطوير البنية التحتية للمدينة الجامعية الحالية              |
|  | 9.7.5 زيادة استيعاب المدينة الجامعية                             |
|  | 10.7.5 تحسين الخدمات الإدارية في المدينة الجامعية                |

## The fifth strategic goal

**Enhancing the efficiency of the infrastructure to meet the requirements of quality education and academic research**

| Topics  | Programmes  |
|---|---|
| 5.5 Starting production and service projects  | 5.5.1 Establishing a bakery for students and employees  |
|   | 5.5.2 Establish a co-op store for students and employees  |
|   | 5.5.3 Establishing a new hotel for students and employees   |
|   | 5.5.4 Improving the investment of Buqa Farm   |
|   | 5.5.5 Developing Fedew Farm   |
|   | 5.5.6 Alternative Energy Project  |
|   | 5.5.7 Sewage treatment  |
|   | 5.5.8 Establishing an international garden  |
|   | 5.5.9 Establishing a factory for the production of cleaning and sterilizing detergents                                      |
| 5.6 Development of University Administration (Citizen Service Center)                       | 5.6.1 Establishing citizen service centers in university faculties  |
| 5.7 The infrastructure of the central administration headquarters and student accommodation | 5.7.1 Activating the role of the Directorate of In-service Learning and Training and providing the necessary Infrastructure |
|   | 5.7.2 Providing the needed Infrastructure for the Directorate of Administrative Development                                 |
|   | 5.7.3 Improving the existing guest house  |
|   | 5.7.4 Maintaining the academic staff lodges and the existing kindergarten   |
|   | 5.7.5 Maintaining and rehabilitating the exhibition hall  |
|   | 5.7.6 Maintaining , restructuring and rehabilitating the central library towers   |
|   | 5.7.7 Developing transportation within the university   |
|   | 5.7.8 Developing the infrastructure of the existing student accommodation   |
|   | 5.7.9 Increasing the accommodation capacity of the university campus  |
|   | 5.7.10 Improving of the administrative services in the Directorate of Student Accommodation                                 |

## الهدف الاستراتيجي السادس

تعزيز كفاءة الموارد البشرية وتحفيزهم للتميز في الأداء

| المحور                                    | البرامج   |
|---|---|
| 1.6 تعزيز الدور القيادي للإدارات الجامعية | 1.1.6 رفع كفاءة القيادات الإدارية                       |
|   | 2.1.6 تحسين واقع الإدارة في الكليات والمديريات والمراكز |
|   | 3.1.6 تقويم أداء الإدارات في الجامعية                   |
| 2.6 تحسين إدارة الموارد البشرية           | 1.2.6 رفع أداء الوحدات التنظيمية                        |
|   | 2.2.6 رفع أداء أعضاء الهيئة التدريسية و العاملين        |
|   | 3.2.6 تحسين نظم الإدارة و الكفاءات الإدارية             |

## The sixth strategic goal

Enhancing the efficiency of human resources and motivating them to excel in performance

| Topics  | Programmes  |
|---|---|
| 6.1 Strengthening the leadership role of university departments | 6.1.1 Raising the efficiency of administrative leadership                     |
|   | 6.1.2 Improve the reality of management in colleges, directorates and centers |
|   | 6.1.3 Evaluating the performance of administrative at the university.         |
| 6.2 Improving human resources management                        | 6.2.1 Improving the performance of administrative units                       |
|   | 6.2.2 Improving the performance of academic and administrative staff          |
|   | 6.2.3 Improving management systems and management competencies                |

## الهدف الاستراتيجي السابع

### تطوير نظم الإدارة والأداء المؤسسي

| المحور                                | البرامج   |
|---------------------------------------|---|
| 1.7 تطوير تقنية المعلومات الالكترونية | 1.1.7. أتمتة النشاطات و الإجراءات والخدمات في الجامعة               |
|                                       | 2.1.7 تطوير موقع الجامعة الالكتروني و تحويله لموقع تفاعلي           |
|                                       | 3.1.7 تصميم و إدارة نظم المعلومات الخاصة بالعمل الأكاديمي و الإداري |
| 2.7 تطوير نظام إدارة الجودة بالجامعة  | 1.2.7 تحسين البنية التحتية لمركز ضمان الجودة                        |
|                                       | 2.2.7 تفعيل دور وحدات ضمان الجودة                                   |
|                                       | 3.2.7 تأهيل مستمر لمجلس إدارة المركز و وحدات ضمان الجودة            |
|                                       | 4.2.7 اعتماد وقوننة متطلبات الجودة                                  |

## The seventh strategic goal

### Development of management systems and institutional performance

| Topics  | Programmes   |
|---|--|
| 7.1 Developing information technology                     | 7.1.1 Automating activities, procedures and services at the University                       |
|   | 7.1.2 Upgrading the university website to an interactive website                             |
|   | 7.1.3 Designing and managing information systems for academic and administrative work        |
| 7.2 Improving quality management system at the university | 7.2.1 Improving the infrastructure of the Quality Assurance Center                           |
|   | 7.2.2 Activating the role of quality assurance units   |
|   | 7.2.3 Constant training for the Quality Assurance Center's Board and quality assurance units |
|   | 7.2.4 Institutionalizing the requirements of quality assurance                               |

## الهدف الاستراتيجي الثامن

تطوير التعليم التقاني والمفتوح لتلبية متطلبات المجتمع

| المحور                          | البرامج   |
|---------------------------------|---|
| 1.8 تطوير برامج التعليم المفتوح | 1.1.8 تطوير المناهج و الإجراءات                         |
| 2.8 تطوير التعليم التقاني       | 1.2.8 تطوير الهيكل التنظيمي والإداري                    |
|                                 | 2.2.8 توفير الموارد البشرية بالأعداد والكفاءات المناسبة |
|                                 | 3.2.8 تطوير الخطط الدراسية التقانية وإحداث برامج جديدة  |
|                                 | 4.2.8 تحسين أساليب التدريس                              |
|                                 | 5.2.8 ربط التعليم التقاني بخدمة المجتمع                 |

## The eighth strategic goal

The development of Vocational and open Learning to meet the needs of society.

| Topics                                    | programmes  |
|---|---|
| 8.1 Development of open learning programs | 8.1.1 Developing curricula  |
| 8.2 Development of vocational education   | 8.2.1 Developing the regulatory and administrative framework                |
|   | 8.2.2 Providing the needed human resources and competencies                 |
|   | 8.2.3 Developing existing vocational curricula and introducing new programs |
|   | 8.2.4 Improving teaching methods  |
|   | 8.2.5 Bridging the gap between vocational learning and society demands      |



الهدف الاستراتيجي الأول: رفع مستوى جودة البرامج التعليمية وتحقيق متطلبات الاعتماد الأكاديمي بما يواكب متطلبات المجتمع وسوق العمل

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س) | المؤشرات  | مشاركة                       | تنفيذ          | مسؤولية             | التفاصيل والانشطة  | البرامج<br>(المشروع)  | المحور                        |
|---------------|------|------|------|------|-------------------------|---|------------------------------|----------------|---------------------|--|---|-------------------------------|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                         |   |                              |                |                     |  |   |                               |
|               |      |      |      |      |                         | تحديد احتياجات سوق العمل  | الكليات                      | لجنة من المجلس | مجلس الشؤون العلمية | إعداد خارطة طريق لتحسين البرامج الأكاديمية وفق دراسة حاجة سوق العمل من خلال إجراء أبحاث ولقاءات إدارات الكليات مع المعنيين في سوق العمل وحاجات المجتمع   | إحداث برامج أكاديمية جديدة في الكليات بما يلئم متطلبات سوق العمل وخاصة البرامج العابرة للتخصصات (متعددة الاختصاصات) | تطوير المناهج والخطط الدراسية |
|               |      |      |      |      |                         | إحداث وافتتاح البرامج في الكليات  | مركز ضمان الجودة             | الأقسام        | مجلس الشؤون العلمية | وضع خطط دراسية للبرامج واقتراح إحداثها بحيث تلي المتطلبات الأكاديمية التي تغطي المهارات المطلوبة في سوق العمل (المهارات القابلة للانتقال) وتركز على التدريب العملي (الميداني) في الشركات المختلفة وتفعيل التدريب الانتاجي لتلبية حاجات المجتمع |   |                               |
|               |      |      |      |      |                         | التعديلات على البرامج   | مركز ضمان الجودة             | الكليات        | مجلس الشؤون العلمية | تقييم وتطوير البرامج المحدثة سنوياً  |   |                               |
|               |      |      |      |      |                         | تقرير نتائج التقييم بنسبة %100  | وحدات ضمان الجودة مع الاقسام | الكليات        | مجلس ضمان الجودة    | تقييم الخطط التدريسية الحالية ومقارنتها مع المعايير المرجعية الأكاديمية الوطنية NARS والمعايير العالمية ARS  | تقييم وتطوير الخطط التدريسية الحالية لجميع البرامج الأكاديمية   |                               |
|               |      |      |      |      |                         | 50% من الخطط تتضمن المهارات المطلوبة في سوق العمل والتركيز على التدريب الميداني | الأقسام في الكليات           | الكليات        | مجلس الشؤون العلمية | وضع الخطط المعدلة حسب الحاجة وتضمينها المهارات المطلوبة.   |   |                               |
|               |      |      |      |      |                         | نتائج التقييم والتحسين  | وحدات ضمان الجودة مع الاقسام | الكليات        | مجلس الشؤون العلمية | تقييم الخطط المعدلة وتحسينها   |   |                               |

الهدف الاستراتيجي الأول: رفع مستوى جودة البرامج التعليمية وتحقيق متطلبات الاعتماد الأكاديمي بما يواكب متطلبات المجتمع وسوق العمل

| المحور                        | البرامج (المشروع)   | التفاصيل والأنشطة  | مسؤولية             | تنفيذ                    | مشاركة                       | المؤشرات   | التكاليف (مليون ل.س)   | تاريخ الانجاز |      |      |      |      |  |  |
|-------------------------------|---|--|---------------------|--------------------------|------------------------------|--|--|---------------|------|------|------|------|--|--|
|                               |   |  |                     |                          |                              |  |  | 2019          | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |  |  |
| تطوير المناهج والخطط الدراسية | دراسة إمكانية اعتماد نظم تدريس عالمية لبعض البرامج الأكاديمية.  | تحليل واقع الكليات واختيار الكليات التي يمكن تطبيق هذه النظم فيها  | مجلس الشؤون العلمية | لجنة من المجلس           | الكليات                      | نتائج التحليل وقائمة بالكليات المقترحة                 |  |               |      |      |      |      |  |  |
|                               |   | -اقتراح الخطة الدراسية وفق النظم المقترح اعتمادها للكليات التي يمكن تطبيق النظام فيها.   | مجلس الشؤون العلمية | الكليات                  | كلية التربية و الأقسام       | إصدارالخطط الدراسية واعتمادها                          |  |               |      |      |      |      |  |  |
|                               |   | متابعة تنفيذ وتقييم النظم المعتمدة   | مجلس الشؤون العلمية | مركز ضمان الجودة         | وحدات ضمان الجودة مع الاقسام | نتائج التقييم  |  |               |      |      |      |      |  |  |
| تطوير أداء الكادر التدريسي    | تطوير محتوى وأساليب التدريس بما يلي تطبيق المعايير الأكاديمية الوطنية NARS (تغطية كافة المهارات: معرفة وفهم، ذهنية، عملية، قابلة للانتقال) مع التركيز على المحتوى العملي للمقررات | تنفيذ دورات تدريبية حول جودة العمل الأكاديمي.  | مجلس الشؤون العلمية | مركز ضمان الجودة         | الكليات ووحدات ضمان الجودة   | - مشاركة نسبة لا تقل عن 70% من أعضاء الهيئة التعليمية. |  |               |      |      |      |      |  |  |
|                               |   | تفعيل ملف البرنامج متضمنا توصيف البرنامج وتقرير البرنامج واستبيانات السوق والخريجين والطالب وخطة تطويرية وتحديثه سنويا           | مجلس الشؤون العلمية | الكليات                  | مركز ضمان الجودة             | مركز ضمان الجودة                                       | تحقق نسبة 70% لرضا سوق العمل وجود ملفات متكاملة 100% (نتائج التدقيق) |               |      |      |      |      |  |  |
|                               |   | تفعيل ملف المقرر متضمنا توصيف وتقرير المقرر والسيرة الذاتية واستبيان الطالب والحضور ونماذج الاسئلة وسلاالم التصحيح وتحديثه سنويا | مجلس الشؤون العلمية | الكليات                  | مركز ضمان الجودة             | مركز ضمان الجودة                                       | وجود ملفات متكاملة 100% (نتائج التدقيق) تحقق نسبة 70% لرضا الطلاب    |               |      |      |      |      |  |  |
|                               |   | تفعيل برنامج تدريبي لرؤساء الأقسام   | مجلس الشؤون العلمية | الكليات والأقسام العلمية | مركز ضمان الجودة             | مركز ضمان الجودة                                       | تحقيق نسبة مشاركة 100%   |               |      |      |      |      |  |  |

الهدف الاستراتيجي الأول: رفع مستوى جودة البرامج التعليمية وتحقيق متطلبات الاعتماد الأكاديمي بما يواكب متطلبات المجتمع وسوق العمل

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س) | المؤشرات  | مشاركة                              | تنفيذ                    | مسؤولية             | التفاصيل والانشطة   | البرامج<br>(المشروع)                         | المحور                     |
|---------------|------|------|------|------|-------------------------|---|-------------------------------------|--------------------------|---------------------|---|--|----------------------------|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                         |   |                                     |                          |                     |   |  |                            |
|               |      |      |      |      |                         | تقارير التدقيق بتحقيق 80% على الاقل من المهارات المطلوبة ومعايير الجودة المحددة | وحدات ضمان الجودة مع الاقسام        | مركز ضمان الجودة         | نائب الشؤون العلمية | تقييم مدى تحقيق مهارات التدريس وفق NARS وجودة المناهج التعليمية المعتمدة  |  |                            |
|               |      |      |      |      |                         | عدد المتدربين من أعضاء الهيئة التعليمية بما لا يقل عن 20%.                      | مركز اليباسل للحاسبات وكلية التربية | مديرية التعليم المستمر   | نائب الشؤون العلمية | التعريف بنظام التعليم الالكتروني والتدريب على استخدامه  |  |                            |
|               |      |      |      |      |                         | نسبة التطبيق لا تقل عن 40% من المقررات في نهاية الخطة الاستراتيجية.             | مركز اليباسل للحاسبات وكلية التربية | الكليات                  | نائب الشؤون العلمية | تأسيس البنية والتوسع في تطبيق النظام الالكتروني   | اعتماد استخدام التكنولوجيا في التدريس        | تطوير أداء الكادر التدريسي |
|               |      |      |      |      |                         | 5% من المقررات لها محاضرات مسجلة كل سنة أكاديمية                                | مركز اليباسل للحاسبات وكلية التربية | الكليات                  | نائب الشؤون العلمية | دعم التعليم التقليدي بمحاضرات مسجلة وتحميلها على موقع الجامعة ودعم الجانب العملي بفيديوهات قصيرة لتوضيح اجراء التجارب وعرضها قبل تنفيذ التجارب المخبرية |  |                            |
|               |      |      |      |      |                         | عدد المشاركات لما لا يقل عن 30% من أعضاء الهيئة التعليمية                       | الكليات ومركز ضمان الجودة           | مديرية العلاقات الثقافية | مجلس الشؤون العلمية | المشاركة في مؤتمرات وورشات عمل متخصصة في تحسين جودة التعليم وتنظيم تلك المؤتمرات والورشات   | تطوير مهارات التدريس لأعضاء الهيئة التعليمية |                            |

الهدف الاستراتيجي الأول: رفع مستوى جودة البرامج التعليمية وتحقيق متطلبات الاعتماد الأكاديمي بما يواكب متطلبات المجتمع وسوق العمل

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س) | المؤشرات   | مشاركة                         | تنفيذ   | مسؤولية              | التفاصيل والانشطة  | البرامج<br>(المشروع)                               | المحور                     |
|---------------|------|------|------|------|-------------------------|--|--------------------------------|---|----------------------|--|--|----------------------------|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                         |  |                                |   |                      |  |  |                            |
|               |      |      |      |      |                         | - تحسين مهارات الكادر التدريسي (اللغة الانكليزية، المعلوماتية، مهارات التواصل)<br>- عدد المشاركين لا يقل عن 50% على مدى 5سنوات | الكليات                        | مديرية التعليم المستمر مع مديرية التنمية الإدارية | مجلس الشؤون العلمية  | وضع برنامج تدريبي لتأهيل الكادر التدريسي بالمهارات المطلوبة                      | تطوير مهارات التدريس لأعضاء الهيئة التعليمية       | تطوير أداء الكادر التدريسي |
|               |      |      |      |      |                         | إصدار النظام واعتماده  | وحدات ضمان الجودة كلية التربية | مركز ضمان الجودة                                  | مجلس الشؤون العلمية  | وضع معايير التقييم للتدريس الفعال  | وضع نظام تحفيز للتدريس الفعال وتطبيقه              |                            |
|               |      |      |      |      |                         | تطور الأداء الأكاديمي وفق استبيانات الطلاب والادارة وتقارير التدقيق  | مركز ضمان الجودة               | الكليات   | مجلس الشؤون العلمية  | متابعة تطبيق النظام وتطويره  |  |                            |
|               |      |      |      |      |                         | تحقيق نسبة لا تقل عن 70% من رضا سوق العمل  | مركز ضمان الجودة مع الاقسام    | الكليات   | مجلس الشؤون العلمية  | تطوير مخرجات التعلم بمتابعة تنفيذ متطلبات سوق العمل في الكليات                   | تقييم مخرجات التعلم وتطويرها                       |                            |
|               |      |      |      |      |                         | تحقيق نسبة 50/1 في الكليات العلمية و100/1 في الكليات النظرية للمحاضرات النظرية ونسبة 25/1 في جلسات العملي                      | الكليات                        | الشؤون الإدارية                                   | نائب الشؤون العلمية  | تشجيع الطلاب وزيادة عدد أعضاء الهيئة التدريسية والفنية وزيادة عدد الفئات العملية | توازن عدد الطلاب مع عدد الأساتذة في النظري والعملي | تحسين بيئة التعلم          |
|               |      |      |      |      |                         | تحقيق نسبة رضا 75%   | وحدات ضمان الجودة              | مركز ضمان الجودة                                  | نائب الشؤون الإدارية | تنفيذ استبيان سنوي   | قياس رضا الطلاب والعاملين                          |                            |

الهدف الاستراتيجي الأول: رفع مستوى جودة البرامج التعليمية وتحقيق متطلبات الاعتماد الأكاديمي بما يواكب متطلبات المجتمع وسوق العمل

| تاريخ الانجاز                 |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س) | المؤشرات   | مشاركة                               | تنفيذ                  | مسؤولية              | التفاصيل والانشطة   | البرامج<br>(المشروع)            | المحور                                 |
|-------------------------------|------|------|------|------|-------------------------|--|--------------------------------------|------------------------|----------------------|---|---------------------------------|--|
| 2023                          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                         |  |                                      |                        |                      |   |                                 |  |
|                               |      |      |      |      |                         | استخدام القاعة لتدريس مقرر في كل برنامج على الأقل.   | الكليات                              | مديرية الشؤون الهندسية | نائب الشؤون الإدارية | تأسيس القاعة الذكية وتنفيذ محاضرات تفاعلية  | تشجيع التعلم الإبداعي           | تحسين بيئة التعلم                      |
|                               |      |      |      |      |                         | وجود المعايير تدريب 70% من اعضاء الهيئة التعليمية    | مديرية التعليم المستمر وكلية التربية | لجنة من المجلس         | مجلس الشؤون العلمية  | اقترح معايير تأليف الكتب الالكترونية بنمط Textbook وتدريب اعضاء الهيئة التعليمية      | التحول لتأليف الكتب             | تطوير الكتاب الجامعي والمحتوى التدريسي |
|                               |      |      |      |      |                         | وجود الكتب والمراجع                                  | الأقسام العلمية                      | الكليات                | مجلس الشؤون العلمية  | تأمين كتب كمراجع علمية بنمط Text book لكافة المقررات في الأقسام                       | الالكترونية (مثل نمط Text book) |  |
|                               |      |      |      |      |                         | نسبة تأليف لا تقل عن 40%.                            | مديرية المالية                       | لجنة تأليف الكتب       | مجلس الشؤون العلمية  | تحفيز المؤلفين لزيادة التأليف بنمط text book وذلك بمنحهم تعويضات مناسبة ومكافآت مالية | (book)                          |  |
|                               |      |      |      |      |                         | 100% من الكتب الحالية كتب الكترونية محفوظة بصيغة PDF | مديرية المطبوعات                     | الكليات                | نائب الشؤون العلمية  | اقترح تحويل الكتب الجامعية الحالية الى نسخ كتب الكترونية محفوظة بصيغة pdf             | توفير الكتب بشكل ملفات PDF      |  |
| التكلفة الإجمالية للهدف الأول |      |      |      |      |                         |  |                                      |                        |                      |   |                                 |  |

## الهدف الاستراتيجي الثاني: إعداد خريجين قياديين ورواد في أعمالهم

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س) | المؤشرات   | مشاركة        | تنفيذ   | مسؤولية              | التفاصيل والأنشطة  | البرامج<br>(المشروع)  | المحور                              |
|---------------|------|------|------|------|-------------------------|--|---------------|---|----------------------|--|---|-------------------------------------|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                         |  |               |   |                      |  |   |                                     |
|               |      |      |      |      |                         | وجود قائمة بالمتطلبات  | الكليات       | لجنة مختصة                                    | مجلس الشؤون العلمية  | دراسة متطلبات التدريب الميداني لجميع البرامج الأكاديمية  | تصميم برامج التدريب الميداني لجميع الاختصاصات                                       | تعزيز المهارات العملية لدى الخريجين |
|               |      |      |      |      |                         | الخطط الدراسية المعدلة   | الكليات       | مجالس الكليات                                 | مجلس الشؤون العلمية  | اقترح دمج المتطلبات ضمن الخطط الدراسية وجعل التدريب الميداني شرطاً للتخرج                                    |   |                                     |
|               |      |      |      |      |                         | نتائج الدراسة لـ 70% من التخصصات الأكاديمية في الجامعة             | مجالس الكليات | مديرية المتقنيات والأنشطة الطلابية            | نائب الشؤون الإدارية | دراسة واقع المتقنيات الانتاجية ووضع دراسة لتطويرها بما فيها الأقسام النظرية (فلسفة-علم اجتماع)               | تطوير المتقنيات الإنتاجية (التدريب العملي الميداني)                                 |                                     |
|               |      |      |      |      |                         | عدد ونوعية المتقنيات الانتاجية المنجزة سنويا ومدى تحقيقها لأهدافها | الأقسام       | الكليات<br>مديرية المتقنيات والأنشطة الطلابية | مجلس شؤون الطلاب     | وضع الآليات التنفيذية لإجراء المتقنيات الانتاجية ومتابعتها وتقييمها  | تطوير المتقنيات الإنتاجية (التدريب العملي الميداني)                                 |                                     |
|               |      |      |      |      |                         | محتوى البرامج التدريبية وعددها وتنوعها                             | الكليات       | مركز المهارات والتوجيه المهني                 | نائب الشؤون الإدارية | إعداد برامج التدريب بحسب كل اختصاص بالتعاون بين الأكاديميين وخبراء سوق العمل ووضع الآليات الملائمة لتنفيذها. | برنامج لصقل المهارات العامة (القابلة للانتقال) والمهارات المهنية لكل اختصاص أكاديمي |                                     |
|               |      |      |      |      |                         |  |               |   |                      |  |   |                                     |

## الهدف الاستراتيجي الثاني: إعداد خريجين قياديين ورواد في أعمالهم

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س) | المؤشرات  | مشاركة                  | تنفيذ                         | مسؤولية              | التفاصيل والأنشطة   | البرامج<br>(المشروع)  | المحور                              |
|---------------|------|------|------|------|-------------------------|---|-------------------------|-------------------------------|----------------------|---|---|-------------------------------------|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                         |   |                         |                               |                      |   |   |                                     |
|               |      |      |      |      |                         | تدريب 5% من طلاب كل كلية سنويا                              | الكليات                 | مركز المهارات والتوجيه المهني | نائب الشؤون الإدارية | إطلاق التدريب لكل السنوات الدراسية من خلال آليات داعمة وتطوير اللوائح الداخلية للكليات بحيث تتضمن تفاصيل التدريب              | برنامج لصقل المهارات العامة (القابلة للانتقال) والمهارات المهنية لكل اختصاص أكاديمي |                                     |
|               |      |      |      |      |                         | زيادة عدد الاتفاقيات بمعدل 10 اتفاقيات سنويا                | مديرية الأنشطة الطلابية | مديرية العلاقات الثقافية      | نائب الشؤون الإدارية | تفعيل وزيادة عدد اتفاقيات التعاون والتبادل الطلابي مع الجامعات العربية والعالمية ولاسيما مع الدول الصديقة (الصين-روسيا-إيران) | تطوير برامج التبادل الطلابي العربي والعالمي   | تعزيز المهارات العملية لدى الخريجين |
|               |      |      |      |      |                         | 10-5 طلاب لكل اتفاقية (من بين الأوائل)                      | الكليات                 | مديرية الأنشطة الطلابية       | نائب الشؤون الإدارية | تنفيذ برامج التبادل الطلابي   |   |                                     |
|               |      |      |      |      |                         | نسبة الطلاب المشاركين 20%                                   | الكليات                 | مركز المهارات والتوجيه المهني | نائب الشؤون الإدارية | تصميم وتنفيذ منظومة أنشطة غير دراسية وأنشطة تطوعية مجتمعية  | دعم المهارات الحياتية لدى الطلاب  |                                     |
|               |      |      |      |      |                         | إقرار النظام الداخلي والهيكل التنظيمي والبرامج              | الكليات                 | مركز المهارات والتوجيه المهني | نائب الشؤون الإدارية | وضع النظام الداخلي والهيكل التنظيمي وبرامج العمل للحاضنة.   | تأسيس حاضنة أعمال للمشاريع الطلابية   |                                     |
|               |      |      |      |      |                         | المشاريع التي تم احتضانها وإطلاقها لا تقل عن 20 مشروع سنويا | الكليات                 | مركز المهارات والتوجيه المهني | نائب الشؤون الإدارية | إطلاق العمل في الحاضنة  |   |                                     |

## الهدف الاستراتيجي الثاني: إعداد خريجين قياديين ورواد في أعمالهم

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س.) | المؤشرات                                    | مشاركة               | تنفيذ                               | مسؤولية              | التفاصيل والأنشطة  | البرامج<br>(المشروع)      | المحور  |
|---------------|------|------|------|------|--------------------------|---|----------------------|-------------------------------------|----------------------|--|---------------------------|---|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                          |   |                      |                                     |                      |  |                           |   |
|               |      |      |      |      |                          | إقرار البرامج                               | لجان حسب<br>التخصصات | مركز الابداع<br>المقترح             | نائب الشؤون الإدارية | تصميم برامج في التخصصات والمجالات الابداعية                                      | برامج لرعاية<br>الموهوبين | تعزيز<br>المهارات<br>العملية<br>لدى<br>الخريجين |
|               |      |      |      |      |                          | رعاية 100 طالبة/طالب<br>موهوب سنوياً        | مدربين مختصين        | مركز الابداع<br>المقترح             | نائب الشؤون الإدارية | تنفيذ البرامج  |                           |   |
|               |      |      |      |      |                          | زيادة عدد الاتفاقيات<br>(5 اتفاقيات سنوياً) | الكليات              | العلاقات<br>الثقافية                | نائب الشؤون الإدارية | إقامة اتفاقية مع بقية الجامعات الحكومية<br>والخاصة لتطوير عملية التبادل الطلابي. | تشجيع التبادل<br>الطلابي  |   |
|               |      |      |      |      |                          | اشترك 500 طالب سنوياً                       | الكليات              | مركز المهارات<br>والتوجيه<br>المهني | نائب الشؤون الإدارية | إقامة دورات تدريبية لزيادة الوعي لدى الطلاب على<br>أهمية التواصل ونقل المعرفة.   |                           |   |
|               |      |      |      |      |                          | التكلفة الإجمالية للهدف الثاني              |                      |                                     |                      |  |                           |   |

الهدف الاستراتيجي الثالث: تطوير بيئة البحث العلمي والدراسات العليا وتحفيز الابداع وتطويره لخدمة المجتمع

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س.) | المؤشرات   | مشاركة                     | تنفيذ                  | مسؤولية           | التفاصيل والانشطة  | البرامج<br>(المشروع)  | المحور  |
|---------------|------|------|------|------|--------------------------|--|----------------------------|------------------------|-------------------|--|---|---|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                          |  |                            |                        |                   |  |   |   |
|               |      |      |      |      |                          | وجود إجراءات<br>تقارير ربعية للتنفيذ<br>نسبة تنفيذ 80%                                   | لجنة                       | مديرية البحث<br>العلمي | نائب البحث العلمي | تحديث اجراءات ومتابعة خطة البحث العلمي في<br>الجامعة   | مراجعة الإطار<br>الهيكل للبحث<br>العلمي ووضع<br>سياسات ومعايير<br>التطوير | الارتقاء وتطوير<br>سياسات<br>وآليات البحث<br>العلمي |
|               |      |      |      |      |                          | قرار اللجنة<br>تقارير ربعية للتنفيذ<br>نسبة التزام 80%                                   | لجنة عليا<br>لجان فرعية    | مركز ضمان<br>الجودة    | نائب البحث العلمي | تقويم تنفيذ المعايير المتعلقة بجودة البحث العلمي<br>من خلال تشكيل لجنة اخلاقيات وجودة البحث<br>العلمي ومخرجاته |   |   |
|               |      |      |      |      |                          | قائمة المعايير   | مجلس البحث<br>العلمي       | لجنة                   | نائب البحث العلمي | اقترح تطوير معايير قبول وتسجيل الدراسات العليا<br>(ماجستير، دكتوراه).  |   |   |
|               |      |      |      |      |                          | تحسين نوعية المخرجات<br>للدراسات العليا<br>زيادة الابحاث المنشورة في<br>المجلات العالمية | الكليات والمعاهد<br>العليا | مجلس البحث<br>العلمي   | نائب البحث العلمي | تطبيق معايير قبول وتسجيل الدراسات العليا<br>(ماجستير، دكتوراه).  |   |   |
|               |      |      |      |      |                          | قائمة المعايير   | مجلس البحث<br>العلمي       | لجنة                   | نائب البحث العلمي | تطوير معايير لجان الحكم على أبحاث الدراسات<br>العليا   |   |   |

الهدف الاستراتيجي الثالث: تطوير بيئة البحث العلمي والدراسات العليا وتحفيز الابداع وتطويره لخدمة المجتمع

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س.) | المؤشرات  | مشاركة                     | تنفيذ                      | مسؤولية             | التفاصيل والانشطة  | البرامج<br>(المشروع)  | المحور  |
|---------------|------|------|------|------|--------------------------|---|----------------------------|----------------------------|---------------------|--|---|---|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                          |   |                            |                            |                     |  |   |   |
|               |      |      |      |      |                          | – أبحاث نوعية<br>– زيادة نسبة النشر<br>الخارجي<br>– زيادة براءات الاختراع                   | الكليات والمعاهد<br>العليا | مجلس البحث<br>العلمي       | نائب البحث العلمي   | تطبيق معايير لجان الحكم على أبحاث الدراسات<br>العليا والنشر                  |   |   |
|               |      |      |      |      |                          | قائمة المعايير  | مجلس الشؤون<br>العلمية     | لجنة                       | نائب الشؤون العلمية | اقترح تطوير معايير الترفيع لأعضاء الهيئة التدريسية                           |   |   |
|               |      |      |      |      |                          | – زيادة نسبة الابحاث<br>العلمية في المجالات<br>العالمية.<br>– زيادة نسبة براءات<br>الاختراع | الكليات والمعاهد<br>العليا | مجلس<br>الشؤون<br>العلمية  | نائب الشؤون العلمية | تطبيق معايير الترفيع المتعلقة بالبحث العلمي                                  | مراجعة الإطار<br>الهيكل للبحث<br>العلمي ووضع<br>سياسات ومعايير<br>التطوير | الارتقاء وتطوير<br>سياسات<br>وآليات البحث<br>العلمي |
|               |      |      |      |      |                          | معايير مكافآت مادية<br>ومعنوية مشجعة  | مجلس البحث<br>العلمي       | لجنة                       | نائب البحث العلمي   | تحسين مكافآت الاشراف والنشر الداخلي  |   |   |
|               |      |      |      |      |                          | – زيادة عدد المقالات<br>المنشورة.<br>– خفض عدد سنوات<br>الدراسة لطلاب<br>الدراسات العليا    | الشؤون المالية             | الكليات<br>والمعاهد العليا | نائب البحث العلمي   | تطبيق معايير مكافآت الاشراف والنشر الداخلي                                   |   |   |
|               |      |      |      |      |                          | قائمة المعايير  | هيئة التحرير               | مكتب المجلة                | نائب البحث العلمي   | تطوير آلية عمل المجلة بالجامعة على مستوى<br>الأصالة ومعايير قبول البحث للنشر |   |   |

الهدف الاستراتيجي الثالث: تطوير بيئة البحث العلمي والدراسات العليا وتحفيز الابداع وتطويره لخدمة المجتمع

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س.) | المؤشرات  | مشاركة                                    | تنفيذ               | مسؤولية           | التفاصيل والانشطة   | البرامج<br>(المشروع)   | المحور                                     |
|---------------|------|------|------|------|--------------------------|---|---|---------------------|-------------------|---|--|--|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                          |   |   |                     |                   |   |  |  |
|               |      |      |      |      |                          | - تحسين نوعية الابحاث المنشورة في المجلة.<br>- رفع معامل التأثير<br>- زيادة المرجعية للمجل Citation                   | - هيئة التحرير                            | مكتب المجلة         | نائب البحث العلمي | تنفيذ الالية المقترحة لعمل المجلة   |  |  |
|               |      |      |      |      |                          | - وجود مكافآت مادية ومعنوية مشجعة<br>- زيادة عدد المقالات المنشورة سنويا  | الكليات والمعاهد العليا<br>الشؤون المالية | مجلس البحث العلمي   | نائب البحث العلمي | تفعيل مكافأة النشر العلمي الخارجي في المجلات العلمية العالمية المحكمة المعتمدة وفق اسس محددة            | مراجعة الإطار الهيكلي للبحث العلمي ووضع سياسات ومعايير التطوير | الارتقاء وتطوير سياسات وآليات البحث العلمي |
|               |      |      |      |      |                          | قائمة المعايير  | مجلس البحث العلمي                         | مديرية البحث العلمي | نائب البحث العلمي | اقتراح اسس لدعم المشاركات العلمية في الزيارات البحثية والمؤتمرات والندوات العلمية الدولية من والى سوريا |  |  |
|               |      |      |      |      |                          | زيادة عدد المشاركات العلمية   | الكليات والمعاهد العليا<br>الشؤون المالية | مجلس البحث العلمي   | نائب البحث العلمي | تطبيق أسس لدعم المشاركات العلمية في الزيارات البحثية والمؤتمرات والندوات العلمية الدولية من والى سوريا  |  |  |
|               |      |      |      |      |                          | - قائمة المعايير<br>-زيادة عدد البحوث بعد تنفيذ المعايير<br>-زيادة عدد براءات الاختراع<br>-زيادة عدد المنشرات العلمية | مديرية البحث العلمي                       | مركز ضمان الجودة    | نائب البحث العلمي | اقتراح آلية لمنح جائزة البحث العلمي في الجامعة ووضعها قيد التنفيذ                                       |  |  |

الهدف الاستراتيجي الثالث: تطوير بيئة البحث العلمي والدراسات العليا وتحفيز الابداع وتطويره لخدمة المجتمع

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س.) | المؤشرات   | مشاركة   | تنفيذ                  | مسؤولية           | التفاصيل والانشطة   | البرامج<br>(المشروع)  | المحور   |
|---------------|------|------|------|------|--------------------------|--|--|------------------------|-------------------|---|---|--|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                          |  |  |                        |                   |   |   |  |
|               |      |      |      |      |                          | قائمة المعايير   | مجلس البحث<br>العلمي والمؤسسات<br>المعنية                          | مديرية البحث<br>العلمي | نائب البحث العلمي | اقترح الية للمشاركة بتمويل بحوث تطبيقية مع<br>المؤسسات العامة والخاصة |   |  |
|               |      |      |      |      |                          | زيادة عدد البحوث التي<br>يتم تطبيقها في المؤسسات<br>بشكل سنوي بنسبة 50<br>% سنويا  | الكليات والمعاهد<br>العليا<br>والشؤون المالية<br>والمؤسسات المعنية | مجلس البحث<br>العلمي   | نائب البحث العلمي | تطبيق آلية المشاركة بتمويل بحوث تطبيقية مع<br>المؤسسات العامة والخاصة | مراجعة الإطار<br>الهيكل للبحث<br>العلمي ووضع<br>سياسات ومعايير<br>التطوير | الارتقاء<br>وتطوير<br>سياسات<br>وآليات البحث<br>العلمي |
|               |      |      |      |      |                          | قائمة المعايير   | مجلس البحث<br>العلمي   | مديرية البحث<br>العلمي | نائب البحث العلمي | مراجعة آلية تمويل المشاريع البحثية المشتركة مع<br>الجهات الخارجية     |   |  |
|               |      |      |      |      |                          | زيادة عدد المشاريع<br>البحثية مع الجهات<br>الخارجية<br>- زيادة عدد المشاريع<br>التطبيقية.<br>- حل المشكلات في<br>المؤسسات والمجتمع | الكليات والمعاهد<br>العليا<br>الشؤون المالية                       | مجلس البحث<br>العلمي   | نائب البحث العلمي | تطبيق آلية تمويل المشاريع البحثية المشتركة مع<br>الجهات الخارجية      |   |  |

الهدف الاستراتيجي الثالث: تطوير بيئة البحث العلمي والدراسات العليا وتحفيز الابداع وتطويره لخدمة المجتمع

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س.) | المؤشرات  | مشاركة  | تنفيذ   | مسؤولية   | التفاصيل والانشطة   | البرامج<br>(المشروع)   | المحور  |
|---------------|------|------|------|------|--------------------------|---|---|---|---|---|--|---|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                          |   |   |   |   |   |  |   |
|               |      |      |      |      |                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>قائمة الاحتياجات</li> <li>نسبة استكمال 50%</li> <li>سنويا</li> <li>وجود فرق للصيانة دورية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>مديرية البحث العلمي</li> <li>ومديرية الشؤون الهندسية</li> <li>ومديرية اللوازم ومديرية التخطيط</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>مجلس البحث العلمي والشؤون العلمية</li> </ul>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>نائب البحث العلمي</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>دراسة واقع المخابر التعليمية والبحثية وتحديد احتياجاتها وتأمينها وفق الاولويات وتشكيل فرق صيانة متخصصة بتجهيزاتها النوعية</li> </ul> |  |   |
|               |      |      |      |      |                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة كفاءة استثمار الاجهزة.</li> <li>خفض الاعطال.</li> <li>خفض التكاليف</li> </ul>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>لجنة</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>مجلس الشؤون العلمية ومركز ضمان الجودة</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>نائب البحث العلمي</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>دراسة واقع إدارة المخابرووضع اليات ادارة جديدة تحسن من كفاءة المخابروترفع من كفاءة استثمارها</li> </ul>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>تحسين متطلبات المخابرواستكمال احتياجاتها من الموارد وتحسين احتياجات المكتبات</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>تطوير البيئة البحثية ومهارات الباحثين لتحقيق متطلبات البحث العلمي</li> </ul> |
|               |      |      |      |      |                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>وجود مستودع مركزي يحوي على مختلف المواد الكيميائية بالكميات المناسبة لحاجة الجامعة</li> </ul>        | -   | <ul style="list-style-type: none"> <li>مديرية الشؤون الهندسية واللوازم</li> </ul>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>نائب الشؤون العلمية</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>تأسيس مستودع مركزي للمواد الكيميائية على مستوى الجامعة</li> </ul>  |  |   |
|               |      |      |      |      |                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>2 مخابر جديدة سنويا</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>مديرية البحث العلمي الكليات</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>مجلس البحث العلمي</li> </ul>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>نائب البحث العلمي</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>تحديد الحاجة لمخابر جديدة ورفدها بالكادر الفني المؤهل وتأسيسها بما فيها مخابر لحيوانات التجارب</li> </ul>                            |  |   |
|               |      |      |      |      |                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>تأهيل بنسبة 100%</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>مديرية التعليم المستمر والكليات ومركز ضمان الجودة</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>مديرية التنمية الادارية</li> </ul>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>نائب البحث العلمي</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>تأهيل الهيئة الفنية والمخبريين في المخابروتحفيزهم</li> </ul>   |  |   |

## الهدف الاستراتيجي الثالث: تطوير بيئة البحث العلمي والدراسات العليا وتحفيز الابداع وتطويره لخدمة المجتمع

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س.) | المؤشرات  | مشاركة  | تنفيذ                                 | مسؤولية   | التفاصيل والانشطة  | البرامج<br>(المشروع)  | المحور   |
|---------------|------|------|------|------|--------------------------|---|---|---------------------------------------|---|--|---|--|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                          |   |   |                                       |   |  |   |  |
|               |      |      |      |      |                          | قسم المكتبات<br>والكليات ومركز<br>الباسل للحاسبات | مديرة<br>المكتبات                                   | نائب البحث العلمي                     | تنظيم المكتبات وفهرستها الكترونيا ورفدها بالمراجع<br>الحديثة وشبكة انترنت لاسلكية وبالكادر البشري<br>المختص         | تحسين متطلبات<br>المخابر واستكمال<br>احتياجاتها من<br>الموارد وتحسين<br>احتياجات<br>المكتبات   | تطوير البيئة<br>البحثية<br>ومهارات<br>الباحثين<br>لتحقيق<br>متطلبات<br>البحث العلمي |  |
|               |      |      |      |      |                          | 5 قواعد بيانات جديدة                              | مديرة البحث<br>العلمي                               | نائب البحث العلمي                     | زيادة الاشتراك بقواعد البيانات العالمية المجورة<br>والمجانبة  |  |   |  |
|               |      |      |      |      |                          | 3 مراكز أبحاث                                     | مديرة البحث<br>العلمي<br>الكليات والمعاهد<br>العليا | مجلس<br>الجامعة                       | تأسيس مراكز أبحاث نوعية للبحوث الطبية (مركز<br>أبحاث السرطان) والعلوم التقنية الحديثة، البحوث<br>النانونية والأغشية | إنشاء مراكز<br>ابحاث جديدة<br>وتطوير الحالية   |   |  |
|               |      |      |      |      |                          | بنسبة 50%   | لجنة<br>المراكز الحالية                             | كلية الزراعة<br>ومجلس<br>البحث العلمي | نائب البحث العلمي   | دراسة متطلبات مراكز الابحاث الحالية وتحسينها بما<br>فيها مركز التقانات الحيوية مركز الابحاث النباتية<br>ومركز الابحاث الحيوانية مزرعة بوقا - فيديو                   |   |  |
|               |      |      |      |      |                          | (10 زيارات سنويا)                                 | الكليات والمعاهد<br>والاقسام العلمية                | مجلس البحث<br>العلمي                  | نائب البحث العلمي   | تمويل دعوة الكفاءات العالمية لأستاذ خارجي زائر<br>للقسم وتشكيل فرق عمل لتوطين التقانات والعلوم<br>الحديثة يقوم الاستاذ الزائر بمتابعتها بالمشاركة مع<br>القسم المختص |   | تطوير مهارات<br>الباحثين من<br>أعضاء الهيئة<br>التدريسية |

## الهدف الاستراتيجي الثالث: تطوير بيئة البحث العلمي والدراسات العليا وتحفيز الابداع وتطويره لخدمة المجتمع

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س.) | المؤشرات   | مشاركة                              | تنفيذ  | مسؤولية           | التفاصيل والانشطة   | البرامج<br>(المشروع)   | المحور   |
|---------------|------|------|------|------|--------------------------|--|-------------------------------------|--|-------------------|---|--|--|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                          |  |                                     |  |                   |   |  |  |
|               |      |      |      |      |                          | 3-2 دورة لكل عضو هيئة<br>تدريس   | الكلية والمعاهد<br>والاقسام العلمية | مديرية التعليم<br>المستمر<br>ومركز ضمان<br>الجودة                    | نائب البحث العلمي | تنظيم دورات تدريبية وورشات عمل لتطوير المهارات<br>البحثية وتصميم مشاريع البحوث والنشر الخارجي   | تطوير مهارات<br>الباحثين من<br>أعضاء الهيئة<br>التدريسية                           | تطوير البيئة<br>ومهارات<br>الباحثين<br>لتحقيق<br>متطلبات<br>البحث العلمي |
|               |      |      |      |      |                          | بنسبة 50%  | الكلية والمعاهد<br>والاقسام العلمية | مجلس البحث<br>العلمي   | نائب البحث العلمي | مراجعة وتحديث خطط برامج الماجستير في برامج<br>الدراسات العليا من أجل خدمة الاولويات البحثية<br>الوطنية وتفعيل نظام الساعات المعتمدة للماجستير<br>والدكتوراه والدراسة المشتركة (نظام السندويش)<br>والبرامج متعددة التخصصات |  |  |
|               |      |      |      |      |                          | برنامج لكل قسم   | الكلية والمعاهد<br>والاقسام العلمية | مجلس البحث<br>العلمي   | نائب البحث العلمي | اقترح احداث برامج ماجستير تأهيل وتخصص<br>مأجورة (تعديل قانون تنظيم الجامعات)  | تفعيل الشراكات<br>البحثية مع<br>المؤسسات<br>والمراكز البحثية                       | زيادة مشاريع<br>البحث العلمي<br>والشراكات<br>الداخلية<br>والخارجية       |
|               |      |      |      |      |                          | وجود الخطة عام 2019<br>5 مشاريع سنوياً<br>20 طالب دراسات عليا.   | الكلية والمعاهد<br>والاقسام العلمية | مديرية البحث<br>العلمي<br>ومديرية<br>العلاقات<br>الثقافية            | نائب البحث العلمي | وضع خطة أولويات بحثية شاملة مع سوق العمل<br>وتنفيذ مشاريع بحثية مموله بالمشاركة من الجامعة<br>مع مشاركة تمويل سوق العمل وتشمل ابحاث<br>الدراسات العليا وتشكيل فرق بحثية متعددة<br>الاختصاصات                              | تطبيقية تساهم<br>بحل مشكلات<br>المجتمع وتبني<br>السياسة الوطنية<br>للعلم والابتكار | وتعزيز الابداع<br>والابتكار  |
|               |      |      |      |      |                          | 10 اتفاقات سنوياً.<br>- تنفيذ بحوث مشتركة.<br>- زيادة عدد البحوث<br>المنشورة عالمياً<br>زيادة عدد براءات الاختراع. | الكلية والمعاهد<br>والاقسام العلمية | مديرية<br>العلاقات<br>الثقافية<br>والعامه<br>ومديرية<br>البحث العلمي | نائب البحث العلمي | تعزيز التواصل مع سوق العمل بتوقيع وتفعيل<br>مذكرات تفاهم واتفاقيات الشراكة والتعاون البحثي<br>مع مراكز الابحاث المحلية والعالمية ذات الصلة  |  |  |

## الهدف الاستراتيجي الثالث: تطوير بيئة البحث العلمي والدراسات العليا وتحفيز الابداع وتطويره لخدمة المجتمع

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س.) | المؤشرات  | مشاركة                               | تنفيذ                     | مسؤولية           | التفاصيل والانشطة   | البرامج<br>(المشروع)   | المحور  |
|---------------|------|------|------|------|--------------------------|---|--------------------------------------|---------------------------|-------------------|---|--|---|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                          |   |                                      |                           |                   |   |  |   |
|               |      |      |      |      |                          | 10 أبحاث سنويا<br>- زيادة العائد المادي<br>للجامعة من البحوث<br>المنجزة   | الكليات والمعاهد<br>والاقسام العلمية | مديرية البحث<br>العلمي    | نائب البحث العلمي | تفعيل تسويق البحوث من مديرية البحث العلمي بالتعاون مع الكليات والمعاهد العليا والمراكز البحثية بالجامعة                     |  |   |
|               |      |      |      |      |                          | - وجود قاعدة البيانات   | الكليات والمعاهد<br>والاقسام العلمية | مديرية البحث<br>العلمي    | نائب البحث العلمي | تشكيل قاعدة بيانات بالبحوث الداخلية والخارجية المنجزة وتحدد الخدمات البحثية التي تقدمها الجامعة الى المجتمع ومتابعة تحديثها |  | زيادة مشاريع<br>البحث العلمي<br>والشراكات<br>الداخلية<br>والخارجية<br>وتعزيز الابداع<br>والابتكار |
|               |      |      |      |      |                          | وجود مجلة بثلاث<br>سلاسل.<br>دخول المجلة ضمن قوائم<br>النشر العالمية مع عامل<br>تأثير لا يقل عن 1 بعد<br>صدورها بعامين. | الكليات والمعاهد<br>والاقسام العلمية | مجلة الجامعة              | نائب البحث العلمي | إحداث مجلة عالمية بجامعة تشرين باللغة الانكليزية وفق المعايير العالمية وبفريق تحرير عالي يعتبر النشر بها كنشر خارجي         | تفعيل النشر<br>العلمي وتسويقه<br>محليا، وتطويره<br>باتجاه العالمية |   |
|               |      |      |      |      |                          | زيادة بنسبة 50%   | الكليات والمعاهد<br>والاقسام العلمية | مجلس<br>الشؤون<br>العلمية | نائب البحث العلمي | زيادة نسبة نشر الابحاث في المؤتمرات والمهمات العلمية  |  |   |
|               |      |      |      |      |                          | بنسبة 100%  | الكليات والمعاهد<br>والاقسام العلمية | مديرية البحث<br>العلمي    | نائب البحث العلمي | نشر الأبحاث العلمية ورسائل الدراسات العليا المنجزة على الموقع الالكتروني للجامعة من قبل مديرية البحث العلمي                 |  |   |
|               |      |      |      |      |                          | احداث المركز<br>عدد المشاريع المنفذة  | الكليات والمعاهد<br>والاقسام العلمية | مجلس البحث<br>العلمي      | نائب البحث العلمي | إحداث مركز تميز وإبداع بالتعاون مع هيئة التميز والابداع   |  |   |

## الهدف الاستراتيجي الثالث: تطوير بيئة البحث العلمي والدراسات العليا وتحفيز الابداع وتطويره لخدمة المجتمع

| تاريخ الانجاز                 |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س.) | المؤشرات  | مشاركة                            | تنفيذ                | مسؤولية           | التفاصيل والانشطة  | البرامج<br>(المشروع)  | المحور  |
|-------------------------------|------|------|------|------|--------------------------|---|-----------------------------------|----------------------|-------------------|--|---|---|
| 2023                          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                          |   |                                   |                      |                   |  |   |   |
|                               |      |      |      |      |                          | 10 براءات اختراع خلال 5 سنوات.  | الكليات والمعاهد والاقسام العلمية | مجلس الجامعة         | نائب البحث العلمي | اقترح تمويل مشاريع براءات الاختراع لأعضاء الهيئة التدريسية وطلاب الدراسات العليا                             | تشجيع الإبداعات والمساهمات العالمية للباحثين والطلاب ورفع تصنيف الجامعة | زيادة مشاريع البحث العلمي والشراكات الداخلية والخارجية وتعزيز الابداع والابتكار |
|                               |      |      |      |      |                          | 10 جوائز عالمية ايجاد مصادر التمويل عدد المشاريع التي يتم التقدم لها. | الكليات والأقسام العلمية          | مجلس الجامعة         | نائب البحث العلمي | اقترح تمويل مشاريع التقدم لجوائز عالمية  |   |   |
|                               |      |      |      |      |                          | - وجود المجلس وتنفيذ توصياته<br>- تنفيذ توصياته                       | الكليات والأقسام العلمية          | رئاسة الجامعة        | نائب البحث العلمي | احداث مجلس استشاري لخريجي الجامعة من الشخصيات الرائدة محليا وعالميا كاستشاريين                               |   |   |
|                               |      |      |      |      |                          | نسبة زيادة 100%   | الكليات والأقسام العلمية          | مجلس الجامعة         | نائب البحث العلمي | زيادة ودعم المشاركة بالمشاريع الدولية وفق اسس واضحة  |   |   |
|                               |      |      |      |      |                          | ترتيب جامعة تشرين كأفضل جامعة محلية وضمن أفضل 25 جامعة عربية          | مديرية البحث العلمي               | مركز الباسل للحاسبات | نائب البحث العلمي | رفع ترتيب الجامعة وفق التصنيفات العالمية من خلال التحديث اليومي لموقع الجامعة بملفات البحث العلمي بنسبة 100% |   |   |
| لتكلفة الإجمالية للهدف الثالث |      |      |      |      |                          |   |                                   |                      |                   |  |   |   |

## الهدف الاستراتيجي الرابع: بناء شراكات فاعلة ومستمرة لخدمة المجتمع

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س) | المؤشرات                                   | مشاركة  | تنفيذ                         | مسؤولية             | التفاصيل والانشطة   | البرامج<br>(المشروع)  | المحور  |
|---------------|------|------|------|------|-------------------------|--|---------|-------------------------------|---------------------|---|---|---|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                         |  |         |                               |                     |   |   |   |
|               |      |      |      |      |                         | قرارات احدث الرابطة في الكليات             | الكليات | مديرية التعليم المستمر        | نائب الشؤون العلمية | احداث وافتتاح مكتب للرابطة في الجامعة.  | تأسيس رابطة الخريجين في الجامعة   | تعزيز دور الجامعة في نقل المعرفة والمهارة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة |
|               |      |      |      |      |                         | وجود برامج العمل فعالة                     | الكليات | مديرية التعليم المستمر        | نائب الشؤون العلمية | وضع وتنفيذ برامج عمل للرابطة بما فيها التشبيك مع الجهات العامة والمجتمع والخريجين من كل الاختصاصات.                                   |   |   |
|               |      |      |      |      |                         | تفعيل المبادرات بنسبة واحدة كل فصل         | الكليات | مركز المهارات والتوجيه المهني | نائب الشؤون العلمية | إطلاق مبادرات تطوعية في مركز التوجيه المهني بالتعاون مع الكليات المختلفة وسوق العمل بكل اطرافه  | تعزيز دور مركز المهارات والتوجيه المهني في الربط مع سوق العمل وهيئات المجتمع كافة |   |
|               |      |      |      |      |                         | اصدار خطط العمل                            | الكليات | مركز المهارات والتوجيه المهني | نائب الشؤون العلمية | وضع خطط العمل الخاصة بالمبادرات من ناحية الاهداف والفئة المستهدفة وجهة التنفيذ والمخرجات  |   |   |
|               |      |      |      |      |                         | تحسين مهارات الخريجين وزيادة رضا سوق العمل | الكليات | مركز المهارات والتوجيه المهني | نائب الشؤون العلمية | متابعة واستدامة المبادرات بحيث يتم رصد سوق العمل والمجتمع بالكوادر الوطنية صاحبة المهارات العالية بما يسهم في تطوير جميع قطاعات العمل |   |   |

## الهدف الاستراتيجي الرابع: بناء شراكات فاعلة ومستمرة لخدمة المجتمع

| تاريخ الانجاز                  |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون) | المؤشرات  | مشاركة                           | تنفيذ                            | مسؤولية              | التفاصيل والانشطة   | البرامج<br>(المشروع)                       | المحور   |
|--------------------------------|------|------|------|------|---------------------|---|----------------------------------|----------------------------------|----------------------|---|--|--|
| 2023                           | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                     |   |                                  |                                  |                      |   |  |  |
|                                |      |      |      |      |                     | ندوة سنويا  | مديرية<br>العلاقات<br>الثقافية   | الكليات                          | نائب الشؤون العلمية  | إقامة ندوات تخصصية وفق حاجة سوق العمل   | تعزيز دور<br>الكليات في خدمة<br>المجتمع    | تعزيز دور<br>الجامعة في<br>نقل المعرفة<br>والمهارة<br>لخدمة المجتمع<br>وتنمية البيئة |
|                                |      |      |      |      |                     | زيادة مشاريع العمل المهني<br>سنويا 50%  | الكليات                          | مديرية العمل<br>المهني           | نائب الشؤون العلمية  | لقاءات مع سوق العمل   | تعزيز دور مديرية<br>العمل المهني           |  |
|                                |      |      |      |      |                     | زيادة مشاريع العمل المهني<br>سنويا 50%  | الكليات                          | مديرية العمل<br>المهني           | نائب الشؤون العلمية  | تفعيل دور الكليات للعلوم الاجتماعية بمشاريع<br>لخدمة المجتمع                                  |  |  |
|                                |      |      |      |      |                     | عدد النشاطات واللقاءات<br>السنتوية  | اتحاد الطلبة<br>والكليات         | العلاقات<br>الثقافية             | نائب الشؤون الإدارية | تفعيل النشاطات واللقاءات العلمية والثقافية<br>والاجتماعية والفنية.                            |  |  |
|                                |      |      |      |      |                     | دعوة 3 جهات خاصة أو<br>أهلية على الأقل إلى كل<br>ملتقى انتاجي للقاء<br>الطلاب                                       | اتحاد الطلبة و<br>الكليات        | مركز المهارات<br>والتوجيه المهني | نائب الشؤون الإدارية | إجراء لقاءات بين الطلاب والقطاع الخاص والأهلي   |  |  |
|                                |      |      |      |      |                     | وضع آلية لاستقبال<br>الأفكار الابتكارية من<br>الطلاب وتقديم الدعم<br>المادي والمعنوي اللازم<br>لإنجاحها             | مركز المهارات<br>والتوجيه المهني | مركز التميز                      | نائب الشؤون الإدارية | توفير دعم للطاقات الشابة لتكوين نخبة علمية<br>ونوعية متميزة واستثمارها بما يفيد مستقبل سوريا. | دعم الشراكات<br>(تأسيس مرصد<br>حضري معرفي) |  |
|                                |      |      |      |      |                     | توقيع اتفاقات ومذكرات<br>تفاهم مع 3 مؤسسات<br>لاستقبال الطلاب أو<br>المساهمة في إنجاح<br>الملتقيات التدريبية سنوياً | الكليات المعنية                  | مديرية<br>الأنشطة                | نائب الشؤون الإدارية | التواصل مع مؤسسات ذات صفة علمية واقتصادية<br>وثقافية.   |  |  |
| التكلفة الإجمالية للهدف الرابع |      |      |      |      |                     |   |                                  |                                  |                      |   |  |  |

## الهدف الاستراتيجي الخامس: رفع كفاءة البنية التحتية لتحقيق متطلبات جودة التعليم والبحث العلمي

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س) | المؤشرات   | مشاركة                      | تنفيذ   | مسؤولية              | التفاصيل والأنشطة  | البرامج<br>(المشروع)        | المحور                     |
|---------------|------|------|------|------|-------------------------|--|-----------------------------|---|----------------------|--|-----------------------------|----------------------------|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                         |  |                             |   |                      |  |                             |                            |
|               |      |      |      |      |                         | ونظافة الكليات<br>وجود عدد كاف من عمال<br>النظافة (3-4) لكل طابق   | الكليات                     | مديرية<br>الشؤون<br>الإدارية                    | نائب الشؤون الإدارية | توفر عمال ومستخدمين في الكليات   | تحسين نظافة<br>الجامعة      | نظافة<br>وصيانة<br>الكليات |
|               |      |      |      |      |                         | إجراء دورات توعية في<br>جميع الكليات (تخصيص<br>ساعة توعية لجميع<br>العاملين والطلبة في<br>الكلية) سنوياً | الكليات                     | مركز المهارات<br>والتوجيه المهني                | نائب الشؤون الإدارية | تنمية ثقافة الوعي بالنظافة بين العاملين في الجامعة<br>والطلبة                |                             |                            |
|               |      |      |      |      |                         | وجود عقود تنظيف مرة<br>سنوياً لكل كلية   | الكليات                     | أمين الجامعة                                    | نائب الشؤون الإدارية | التعاقد مع شركات خارجية للقيام بعمليات تنظيف<br>المنشآت والأبنية في الجامعة. |                             |                            |
|               |      |      |      |      |                         | زيادة كفاءة الورشات<br>الحالية وتحسين حالة<br>الصيانة وخفض<br>الأعطال- تدريب 50%<br>وتنفيذ 50%           | الكليات                     | مديرية التعليم<br>المستمر<br>الشؤون<br>الهندسية | نائب الشؤون الإدارية | تأهيل الكوادر والورشات الموجودة حالياً وتلبية<br>متطلبات الكليات بنسبة 50%   |                             |                            |
|               |      |      |      |      |                         | وجود ورشات صيانة في<br>جميع الكليات<br>تقارير سنوية لحالة<br>الصيانة                                     | الكليات                     | مديرية<br>الشؤون<br>الهندسية                    | نائب الشؤون الإدارية | إحداث ورشات صيانة في الكليات وتنفيذ صيانة<br>وقائية مرة سنوياً               | تحسين آلية<br>صيانة الكليات |                            |
|               |      |      |      |      |                         | تزويد ورش الصيانة بكافة<br>المعدات اللازمة وتوفير<br>التمويل اللازم للورشات.                             | الكليات<br>المالية واللوازم | مديرية المالية<br>الشؤون<br>الهندسية            | نائب الشؤون الإدارية | تأمين التمويل والعدد اللازمة للقيام بالصيانة<br>الدورية.                     |                             |                            |

الهدف الاستراتيجي الخامس: رفع كفاءة البنية التحتية لتحقيق متطلبات جودة التعليم والبحث العلمي

| المحور               | البرامج (المشروع)  | التفاصيل والأنشطة  | مسؤولية              | تنفيذ           | مشاركة                               | المؤشرات  | التكاليف (مليون ل.س) | تاريخ الانجاز |      |      |      |      |
|----------------------|--|--|----------------------|-----------------|--------------------------------------|---|----------------------|---------------|------|------|------|------|
|                      |  |  |                      |                 |                                      |   |                      | 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
| نظافة وصيانة الكليات | إعادة تأهيل المدرجات والقاعات الدراسية والبحثية في الكليات | تأهيل المدرجات والقاعات الرئيسية والقاعات الفرعية في الكليات وتزويدها بالتقنيات التدريسية المناسبة         | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية | الكليات المعنية                      | تلبية الاحتياجات وفق المعايير المعتمدة في وزارة التعليم.                                      |                      |               |      |      |      |      |
|                      | إعادة تأهيل الأقبية والمرآب                                | تنظيف الأقبية وإعادة توظيفها الاستفادة من المساحات الواسعة والفراغات الموجودة واستغلالها بما يخدم الجامعة. | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية | أمين الجامعة الكليات                 | الاستخدام الأمثل للمكان دون هدر وبأفضل طريقة ممكنة.   |                      |               |      |      |      |      |
|                      | إعادة تأهيل المعهد البيطري والزراعي                        | ترميم وتأهيل المباني والخدمات الملحقة (طرق، كهرباء، شبكة مياه...).   | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية | المعهد البيطري                       | بنية تحتية مناسبة   |                      |               |      |      |      |      |
|                      |  | تأهيل المعهد الزراعي والاستفادة من المباني والأرض بشكل مدروس   | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية | المعهد البيطري                       | بنية تحتية مناسبة   |                      |               |      |      |      |      |
|                      | صيانة شبكة التغذية الكهربائية الاحتياطية للجامعة           | صيانة الشبكة الحالية وجلب مولدات جديدة صيانة وإصلاح المعدات والتجهيزات الكهربائية في الشبكة.               | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية | كلية الهندسة الميكانيكية والكهربائية | الحفاظ على تغذية الجامعة بشكل دائم بالكهرباء من خلال منع الأعطال وتأمين مولدات حديثة ومتطورة. |                      |               |      |      |      |      |
|                      | صيانة التدفئة والتبريد وجميع تجهيزات المركز الحراري وشبكته | صيانة منظومة التدفئة الحالية   | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية |                                      | منع (خفض) الأعطال المتكررة.   |                      |               |      |      |      |      |
|                      |  | إعادة تأهيل منظومة التدفئة والتكييف في المركز الحراري والمدينة الجامعية                                    | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية |                                      | تأمين التدفئة والتبريد لمباني الجامعة وفق الحاجة المطلوبة                                     |                      |               |      |      |      |      |
|                      |  |  |                      |                 |                                      |   |                      |               |      |      |      |      |
|                      |  |  |                      |                 |                                      |   |                      |               |      |      |      |      |
|                      |  |  |                      |                 |                                      |   |                      |               |      |      |      |      |

الهدف الاستراتيجي الخامس: رفع كفاءة البنية التحتية لتحقيق متطلبات جودة التعليم والبحث العلمي

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س) | المؤشرات  | مشاركة                          | تنفيذ           | مسؤولية              | التفاصيل والأنشطة  | البرامج<br>(المشروع)                                    | المحور                        |
|---------------|------|------|------|------|-------------------------|---|---------------------------------|-----------------|----------------------|--|---|-------------------------------|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                         |   |                                 |                 |                      |  |   |                               |
|               |      |      |      |      |                         | وجود مخططات لجميع الكليات مع البرنامج الوظيفي لها الاستفادة من الأماكن الشاغرة والمساحات الفائضة في وظائف وفعاليات جديدة تحتاجها الجامعة. استيعاب الأعداد المتزايدة من الطلاب باختصاصات متنوعة ومتعددة. | كلية الهندسة المعمارية          | الشؤون الهندسية | نائب الشؤون الإدارية | دراسة واقع الكليات والمعاهد العليا وتحديد البرنامج الوظيفي والمساحات اللازمة ودراسة امكانية التوسع أفقياً أو عمودياً | إعادة جدولة المساحات والإشغالات بالكليات وتوزيع الوظائف | تحسين استثمار المرافق الحالية |
|               |      |      |      |      |                         | نسخ الكترونية من جميع المخططات  | مركز الحاسب                     | الشؤون الهندسية | نائب الشؤون الإدارية | تحويل المخططات الورقية إلى ملفات الكترونية متكاملة.  |   |                               |
|               |      |      |      |      |                         | الوصول إلى معلومات مؤرشفة الكترونياً.   | كلية الهندسة المعمارية          | الشؤون الهندسية | نائب الشؤون الإدارية | - تجهيز أرشيف للجامعة وتأمين الملفات أونلاين.  |   |                               |
|               |      |      |      |      |                         | الخدمات الصحية المناسبة الحد من الأعطال المتكررة في دورات المياه نتيجة القدم والتهالك.  | الكليات                         | الشؤون الهندسية | نائب الشؤون الإدارية | تأهيل دورات المياه في جميع الكليات بالتتالي واستحداث دورات جديدة كافية   | تأهيل الخدمات الصحية في الجامعة                         |                               |
|               |      |      |      |      |                         | نواة أساسية لمركز بحثي لائق بمدينة اللاذقية ومميز لها.  | كلية الهندسة المعمارية والمدنية | الشؤون الهندسية | نائب الشؤون الإدارية | إعادة تأهيل مقر البحوث البحرية السابق.   | تأهيل واستثمار مقر البحوث البحرية                       |                               |
|               |      |      |      |      |                         | تأسيس أكواريوم مناسب  | البحوث البحرية                  | الشؤون الهندسية | نائب الشؤون الإدارية | الاستفادة من استثمار الشاليمت لإحداث أكواريوم.   |   |                               |

## الهدف الاستراتيجي الخامس: رفع كفاءة البنية التحتية لتحقيق متطلبات جودة التعليم والبحث العلمي

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س) | المؤشرات  | مشاركة                         | تنفيذ               | مسؤولية              | التفاصيل والأنشطة   | البرامج<br>(المشروع)              | المحور                          |
|---------------|------|------|------|------|-------------------------|---|--------------------------------|---------------------|----------------------|---|-----------------------------------|---------------------------------|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                         |   |                                |                     |                      |   |                                   |                                 |
|               |      |      |      |      |                         | زيادة عدد أبحاث البحوث البحرية ورفع سويتها (عدد النشرات العالمية) توفير موارد مادية للجامعة.  | مديرية البحث العلمي            | معهد البحوث البحرية | نائب البحث العلمي    | استثمار المركز في تطوير العملية البحثية وتأمين موارد مالية إضافية للجامعة   | تأهيل واستثمار مقر البحوث البحرية | تحسين الاستثمار المرافق الحالية |
|               |      |      |      |      |                         | تأمين أماكن استراحة للطلاب قريبة وبأسعار مناسبة. إيجاد موارد إضافية للجامعة   | أمين الجامعة<br>مديرية اللوازم | الشؤون الهندسية     | نائب الشؤون الإدارية | إعادة تأهيل الكافتيريات الموجودة ومطعم الجامعة  | تحسين خدمات المطاعم والكافتيريات  |                                 |
|               |      |      |      |      |                         | كافتيريات ومطاعم إضافية تستوعب كافة الطلاب والموظفين.   | أمين الجامعة<br>مديرية اللوازم | الشؤون الهندسية     | نائب الشؤون الإدارية | الاستفادة من عوائد الكافتيريات ومطعم الجامعة في إحداث كافتيريات ومطاعم جديدة.   |                                   |                                 |
|               |      |      |      |      |                         | تأمين مياه الشرب بشكل دائم للوحدات السكنية ولكافة أبنية الجامعة بشكل دائم وبصورة مستقلة.<br>تأمين المياه اللازمة لسقاية المسطحات الخضراء من مصادر جوفية داخل الجامعة للحفاظ على جمالية الموقع العام للجامعة | -                              | الشؤون الهندسية     | نائب الشؤون الإدارية | إعادة تأهيل الشبكة الخاصة بمياه الشرب والصرف الصحي<br>صيانة المضخات والخزانات المركزية.<br>فصل مياه شبكة الري عن شبكة مياه الشرب وإنشاء خزانات مخصصة لمياه الري وربطها بشبكة مخصصة لري الحدائق. | تأمين حاجة الجامعة من المياه      |                                 |
|               |      |      |      |      |                         | وجود الدراسة  | كلية الهندسة المعمارية         | الشؤون الهندسية     | نائب الشؤون الإدارية | دراسة خيارات الاستفادة من الفراغات الخارجية للمبنى لهدف استثماري مدروس  | استكمال المدرج الكبير             |                                 |

## الهدف الاستراتيجي الخامس: رفع كفاءة البنية التحتية لتحقيق متطلبات جودة التعليم والبحث العلمي

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س) | المؤشرات  | مشاركة                           | تنفيذ            | مسؤولية              | التفاصيل والأنشطة   | البرامج<br>(المشروع)        | المحور                        |
|---------------|------|------|------|------|-------------------------|---|----------------------------------|------------------|----------------------|---|-----------------------------|-------------------------------|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                         |   |                                  |                  |                      |   |                             |                               |
|               |      |      |      |      |                         | وجود النادي السينمائي ضمن المدرج الكبير   | كلية الآداب                      | اتحاد الطلبة     | نائب الشؤون الإدارية | تفعيل النادي المسرحي السينمائي بالجامعة   | استكمال المدرج الكبير       | تحسين استثمار المرافق الحالية |
|               |      |      |      |      |                         | وجود المدرج ووضعه بالاستخدام.   |                                  | الشؤون الهندسية  | نائب الشؤون الإدارية | استكمال المدرج ووضعه في الاستثمار   |                             |                               |
|               |      |      |      |      |                         | وجود المسرح ووضعه بالاستخدام.   | كلية الهندسة المعمارية           | الشؤون الهندسية  | نائب الشؤون الإدارية | إحداث مسرح ذو مواصفات فنية جيدة   |                             |                               |
|               |      |      |      |      |                         | زيادة العوائد الاستثمارية من الطابعة بنسبة 100%   |                                  | مديرية المطبوعات | نائب الشؤون الإدارية | تأمين الأجهزة والطابعات للطباعة العادية للطباعة بقياسات وأحجام كبيرة. توسيع خطط الخدمة المقدمة من قبل المطبعة لتشمل طباعة جميع مستلزمات الجامعة الأخرى (مخططات، سجلات، مصدقات، دفاتر امتحانيه...). تقديم خدمة طباعة لباقي الفعاليات العامة والخاصة في اللاذقية. | تحديث مطبعة الجامعة         |                               |
|               |      |      |      |      |                         | زيادة حركة الطلاب والموظفين ضمن الحرم الجامعي. التكامل مع الحدائق والطرق الموجودة في الموقع العام للجامعة من النواحي الوظيفية والجمالية | كليتي الهندسة المعمارية والمدنية | الشؤون الهندسية  | نائب الشؤون الإدارية | تغطية كامل المسافات الواصلة بين الكليات والفعاليات المختلفة في الجامعة. تأمين مظلات لمواقف السيارات الخارجية.   | تنفيذ مظلات البيتون اللازمة | موقع الجامعة والحدائق         |
|               |      |      |      |      |                         | السور مؤهل بالشكل المناسب   | أمين الجامعة                     | الشؤون الهندسية  | نائب الشؤون الإدارية | ترميم الأجزاء الموجودة من السور   | صيانة سور الجامعة           |                               |
|               |      |      |      |      |                         | وجود إنارة على كامل السور   | أمين الجامعة                     | الشؤون الهندسية  | نائب الشؤون الإدارية | إنارة السور بالطاقة الشمسية.  |                             |                               |

الهدف الاستراتيجي الخامس: رفع كفاءة البنية التحتية لتحقيق متطلبات جودة التعليم والبحث العلمي

| المحور                | البرامج (المشروع)                           | التفاصيل والأنشطة  | مسؤولية              | تنفيذ                  | مشاركة   | المؤشرات  | التكاليف (مليون ل.س) | تاريخ الانجاز |      |      |      |      |
|-----------------------|---|--|----------------------|------------------------|--|---|----------------------|---------------|------|------|------|------|
|                       |   |  |                      |                        |  |   |                      | 2019          | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| موقع الجامعة والحدائق | تنفيذ الحزام الأخضر على سور الجامعة الجنوبي | غرس الأشجار وفق مخطط مدروس في الجهة الجنوبية من سور الجامعة.   | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية        | كلية الزراعة   | تغطية نسبة 50% من السور بالأشجار  |                      |               |      |      |      |      |
|                       |   | تنظيف وإزالة الأتربة والأوساخ المتراكمة على طول السور.   | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية        | -  | تحسين المنظر الجمالي للجهة الجنوبية من الجامعة  |                      |               |      |      |      |      |
|                       | تحسين الحدائق العامة الموجودة               | تطوير الواقع الراهن للحدائق  | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية        | كلية الزراعة   | تحسين المنظر الجمالي العام للجامعة.   |                      |               |      |      |      |      |
|                       |   | تطوير المشتل بإحداثيات بيت زجاجي، بيوت بلاستيكية، شبكة ري رذاذ.. وزيادة مساحته إن أمكن                                 | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية        | كلية الزراعة   | وجود المشتل مزود بالتقنيات الحديثة.   |                      |               |      |      |      |      |
|                       |   | زيادة المساحات الخضراء وإدخال أنواع نباتية جديدة إلى المنظومة الزراعية كالسنديان والغار والأوركاريا.                   | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية        | كلية الزراعة   | تحسين المنظر الجمالي العام للجامعة.   |                      |               |      |      |      |      |
|                       | استثمار مداخل الجامعة من ناحية مشفى تشرين   | تنفيذ الدراسة بشكل متكامل منشأة لائقه بالجامعة (غرف مبيت الحراس مع الخدمات، مدخل مرتفع للسيارات، مدخل جانبي للمشاة..). | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية        | كلية الهندسة المعمارية   | وجود دراسة واقية حول المشروع مع التكاليف والقيمة المضافة التي يشكلها متضمنة العائد الاستثماري |                      |               |      |      |      |      |
| تنفيذ نتائج الدراسة   |   | نائب الشؤون الإدارية   | الشؤون الهندسية      | كلية الهندسة المعمارية | تخفيف الضغط والاختناق المروري بين مشفى وجامعة تشرين وتسهيل حركة مرور السيارات والمواطنين وإيجاد مواقف سيارات إضافية للجامعة والمشفى. إعطاء استقلالية كاملة لحركة الجامعة. والمشفى عن الحركة من وإلى المدينة. |   |                      |               |      |      |      |      |

الهدف الاستراتيجي الخامس: رفع كفاءة البنية التحتية لتحقيق متطلبات جودة التعليم والبحث العلمي

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س) | المؤشرات  | مشاركة  | تنفيذ           | مسؤولية              | التفاصيل والأنشطة  | البرامج<br>(المشروع)                   | المحور                      |
|---------------|------|------|------|------|-------------------------|---|---|-----------------|----------------------|--|--|-----------------------------|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                         |   |   |                 |                      |  |  |                             |
|               |      |      |      |      |                         | وجود ملعب للتنس، ملعب كرة قدم مصغر  | هندسة مدنية كلية التربية الرياضية                           | الشؤون الهندسية | نائب الشؤون الإدارية | إحداث ملاعب مكشوفة للتنس وغيره.                                | إنشاء ملاعب في كلية التربية الرياضية   | إنشاء مرافق جديدة           |
|               |      |      |      |      |                         | وجود ثلاث صالات مغلقة تأمين حاجة الطلاب لأماكن للتدريب والرياضة.  | كليات التربية الرياضية، والهندسة المعمارية والهندسة المدنية | الشؤون الهندسية | نائب الشؤون الإدارية | إنشاء صالات مغلقة للسلة وغيرها                                 |  |                             |
|               |      |      |      |      |                         | وجود مسبحين شتوي وصيفي ويتم استثمارهما.   | كليات التربية الرياضية، والهندسة المعمارية والهندسة المدنية | الشؤون الهندسية | نائب الشؤون الإدارية | إنشاء مسابح  |  |                             |
|               |      |      |      |      |                         | توفر البنية التحتية   | كلية التربية الرياضية                                       | الشؤون الهندسية | نائب الشؤون الإدارية | إيجاد نواة أساسية لتشكيل نادي جامعة تشرين لكافة أنواع الرياضات |  |                             |
|               |      |      |      |      |                         | -إقامة الفرن -تأمين احتياجات الطلاب والموظفين من الخبز.   | أمين الجامعة  | الشؤون الهندسية | نائب الشؤون الإدارية | بناء فرن صغير للخبز  | إنشاء فرن للطلبة والعاملين             | تأسيس مشاريع إنتاجية وخدمية |
|               |      |      |      |      |                         | تلبية حاجات الطلاب والموظفين من المواد الاستهلاكية  |   | الشؤون الهندسية | نائب الشؤون الإدارية | إحداث مؤسسة استهلاكية  | إنشاء مؤسسة استهلاكية للطلبة والعاملين |                             |
|               |      |      |      |      |                         | توفير إقامة لأعضاء الهيئة التدريسية من خارج المحافظة والوفود الرسمية القادمة إلى الجامعة والأساتذة الزائرين | كلية الهندسة المعمارية والمدنية                             | الشؤون الهندسية | نائب الشؤون الإدارية | بناء فندق أربع نجوم  | إنشاء فندق جديد للطلبة والعاملين       |                             |

## الهدف الاستراتيجي الخامس: رفع كفاءة البنية التحتية لتحقيق متطلبات جودة التعليم والبحث العلمي

| المحور                      | البرامج (المشروع)                | التفاصيل والأنشطة   | مسؤولية              | تنفيذ           | مشاركة                          | المؤشرات   | التكاليف (مليون ل.س) | تاريخ الانجاز |      |      |      |      |  |
|-----------------------------|----------------------------------|---|----------------------|-----------------|---------------------------------|--|----------------------|---------------|------|------|------|------|--|
|                             |                                  |   |                      |                 |                                 |  |                      | 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |  |
| تأسيس مشاريع انتاجية وخدمية | إنشاء فندق جديد للطلبة والعاملين | بناء موتيل وشقق مفروشة.   | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية | كلية الهندسة المعمارية والمدنية | توفير الإقامة والخدمة لأعضاء الهيئة التدريسية والموظفين توفير خدمة الوفود الخارجية |                      |               |      |      |      |      |  |
|                             | تحسين استثمار مزرعة بوقا         | إنشاء وحدات سكنية للعاملين بالجامعة وفي مرحلة لاحقة نقطة طبية صغيرة، ومن ثم مبني ماركت، ثم نادي اجتماعي ترفيهي. | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية |                                 | تلبية احتياجات أعضاء الهيئة التدريسية وغيرهم من سكن وخدمات تابعة لها جزئياً        |                      |               |      |      |      |      |  |
|                             | تحسين مزرعة فديو                 | إحداث مزرعة أبقار على مستوى حديث متطور وبمواصفات عالمية.  | نائب الشؤون الإدارية | كلية الزراعة    |                                 | وجود المزرعة   |                      |               |      |      |      |      |  |
|                             |                                  | إنشاء مدجنة   | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية | كلية الزراعة                    | وجود المدجنة   |                      |               |      |      |      |      |  |
|                             |                                  | إيجاد مركز تسويق لبيع منتجات المزرعة  | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية | كلية الزراعة                    | وجود مركز بيع في الجامعة   |                      |               |      |      |      |      |  |
|                             | الاستفادة من الطاقة البديلة      | بناء محطات توليد الكهرباء من الطاقة الشمسية بالاستعانة بالكادر الأكاديمي والفني والطلاب في الجامعة.             | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية | كليتي الهمك والتطبيقية          | تغطية 30% من مساحات أسطح الأبنية في الجامعة بخلايا الطاقة الشمسية.                 |                      |               |      |      |      |      |  |
|                             | معالجة مياه الصرف الصحي          | إنشاء محطة معالجة مياه الصرف الصحي في الجامعة والاستفادة منها في ري الحدائق                                     | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية | المعهد العالي لبحوث البيئة      | وجود المحطة واستثمارها.  |                      |               |      |      |      |      |  |
|                             | إنشاء حديقة دولية                | تنفيذ الحديقة وتخصيص مساحة معينة لزراعة الأشجار من قبل الزوار والوفود القادمة إلى الجامعة بشكل توثيقي مميز.     | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية | كلية الزراعة العلاقات الثقافية  | وجود الحديقة كنواة أساسية لتوثيق العلاقات الخارجية مع الجامعة بأسلوب حضاري مميز.   |                      |               |      |      |      |      |  |

## الهدف الاستراتيجي الخامس: رفع كفاءة البنية التحتية لتحقيق متطلبات جودة التعليم والبحث العلمي

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س) | المؤشرات   | مشاركة                                    | تنفيذ                  | مسؤولية              | التفاصيل والأنشطة  | البرامج<br>(المشروع)                                     | المحور  |
|---------------|------|------|------|------|-------------------------|--|---|------------------------|----------------------|--|--|---|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                         |  |   |                        |                      |  |  |   |
|               |      |      |      |      |                         | انتاج المواد بما يكفي الجامعة وبيعها                 | مديرية اللوازم والشؤون الهندسية           | كلية العلوم والصيدلة   | نائب الشؤون الإدارية | تأمين المكان وتجهيزه بالمعدات  | انشاء منشأة لإنتاج سائل التنظيف والتعقيم والصابون السائل | تأسيس مشاريع انتاجية وخدمية                       |
|               |      |      |      |      |                         | وجود مركز خدمة المواطن يقدم الخدمات                  | كلية الآداب                               | لجنة مكلفة             | نائب الشؤون الإدارية | احداث مركز خدمة المواطن في كلية الآداب (pilot)   | إحداث مراكز خدمة المواطن في كليات الجامعة                | تطوير الإدارة الجامعية (مركز خدمة المواطن)        |
|               |      |      |      |      |                         | إحداث 5 مراكز خدمة المواطن سنوياً على الأقل          | الكليات المعنية                           | لجنة                   | نائب الشؤون الإدارية | دراسة التجربة وتعميمها على كافة كليات الجامعة  |  |   |
|               |      |      |      |      |                         | وجود مركز مركزي لخدمة الطالب في بعض الأمور           | شؤون الطلاب                               | مركز الباسل للحاسبات   | نائب الشؤون الإدارية | ربط مراكز خدمة المواطن عبر الشبكة الداخلية وتقديم خدمة مركزية.   |  |   |
|               |      |      |      |      |                         | اقتراح النظام المالي الجديد                          | مديرية المالية                            | مديرية التعليم المستمر | نائب الشؤون العلمية  | اقتراح إعادة النظر في نظام الاجور وتوزيع عائدات الدورات التدريبية  |  |   |
|               |      |      |      |      |                         | البرامج التدريبية التي تلي متطلبات المجتمع           | الكليات                                   | مديرية التعليم المستمر | نائب الشؤون العلمية  | التواصل مع كافة الشركات الوطنية الخاصة والعامة لإطلاق برامج التدريب التي يمكن أن يقدمها خبراء الجامعة لسوق العمل | تفعيل دور مديرية التعليم المستمر والبنية التحتية         | البنية التحتية للإدارة المركزية والمدينة الجامعية |
|               |      |      |      |      |                         | البرامج التدريبية المنفذة وعدد المتدربين             | الكليات                                   | مديرية التعليم المستمر | نائب الشؤون العلمية  | متابعة واستدامة برامج التدريب بين الجامعة وسوق العمل   |  |   |
|               |      |      |      |      |                         | وجود 2 - 3 قاعات مجهزة بالتجهيزات المناسبة للتدريب   | مديرية التعليم المستمر                    | الشؤون الهندسية        | نائب الشؤون الإدارية | توفير قاعات تدريبية وتجهيزها بالمستلزمات المناسبة  | التدريب  |   |
|               |      |      |      |      |                         | إخضاع 50 مدرساً لدورات تتعلق بصقل المهارات التدريبية | الكليات مديرية التنمية الإدارية مركز ضمان | مديرية التعليم المستمر | نائب الشؤون الإدارية | إعداد كوادر مؤهلة لتنفيذ التدريب والتأهيل الداخلي والخارجي   |  |   |

## الهدف الاستراتيجي الخامس: رفع كفاءة البنية التحتية لتحقيق متطلبات جودة التعليم والبحث العلمي

| المحور  | البرامج (المشروع)  | التفاصيل والأنشطة  | مسؤولية              | تنفيذ                                     | مشاركة                 | المؤشرات  | التكاليف (مليون ل.س) | تاريخ الانجاز |      |      |      |      |  |
|---|--|--|----------------------|---|------------------------|---|----------------------|---------------|------|------|------|------|--|
|   |  |  |                      |   |                        |   |                      | 2019          | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |  |
| البنية التحتية للإدارة المركزية والمدينة الجامعية | تفعيل دور مديرية التعليم المستمر والبنية التحتية للتدريب | وضع وتنفيذ برامج تدريبية موجهة للعاملين في الجامعة                                 | نائب الشؤون الإدارية | مديرية التنمية الإدارية ومركز ضمان الجودة | مديرية التعليم المستمر | تنفيذ دورات تدريبية بناء على متطلبات الجامعة (5000 ساعة شخص) سنوياً     |                      |               |      |      |      |      |  |
|   |  | وضع وتنفيذ برامج تدريبية موجهة لخريجي الجامعة وسوق العمل                           | نائب الشؤون الإدارية | مديرية التعليم المستمر                    | الكليات                | تنفيذ دورات تدريبية خارجية (1000 ساعة شخص) سنوياً                       |                      |               |      |      |      |      |  |
|   | تأمين البنية التحتية لمديرية التنمية الإدارية            | تأمين موقع مناسب ومكاتب للعاملين   |                      | مديرية التنمية الإدارية                   | مديرية الشؤون الهندسية | إحداث المقر   |                      |               |      |      |      |      |  |
|   | تحسين دار الضيافة الحالي                                 | دراسة احتياجات الجامعة وتحديد مواصفات (المكان، القدرة الاستيعابية نوع الخدمات ...) | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية                           | المنتدى الجامعي        | وجود الدراسة وتحديد المواصفات   |                      |               |      |      |      |      |  |
|   |  | تنفيذ المشروع.   | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية                           | -                      | المشروع جاهز وفق المواصفات المحددة.                                     |                      |               |      |      |      |      |  |
|   |  | وضع المشروع في الخدمة.   | نائب الشؤون الإدارية | المنتدى الجامعي                           | -                      | بدء استقبال الضيوف وتقديم خدمات متميزة                                  |                      |               |      |      |      |      |  |
|   | صيانة الشقق السكنية والروضة                              | دراسة واقع الشقق السكنية وإجراء صيانة شاملة.                                       | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية                           | -                      | شقق سكنية ببنية تحتية مناسبة ولانقة                                     |                      |               |      |      |      |      |  |
|   |  | دراسة واقع روضة الجامعة وتحسين البنية التحتية والخدمات التي تقدم وتوسيعها .        | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية                           | المنتدى الجامعي        | روضة ببنية تحتية وخدمات متميزة تستقطب أبناء العاملين في الجامعة وخارجها |                      |               |      |      |      |      |  |

## الهدف الاستراتيجي الخامس: رفع كفاءة البنية التحتية لتحقيق متطلبات جودة التعليم والبحث العلمي

| المحور  | البرامج (المشروع)                                  | التفاصيل والأنشطة   | مسؤولية              | تنفيذ           | مشاركة   | المؤشرات   | التكاليف (مليون ل.س) | تاريخ الانجاز |      |      |      |      |
|---|--|---|----------------------|-----------------|--|--|----------------------|---------------|------|------|------|------|
|   |  |   |                      |                 |  |  |                      | 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
| البنية التحتية للإدارة المركزية والمدينة الجامعية | صيانة وإعادة تأهيل هبو المعارض في المكتبة المركزية | إقامة قواطع ألمنيوم متحركة قابلة للطّي<br>إقامة ستاندات حديثة للعرض<br>تأمين إضاءة قوية<br>تأمين مجموعات صوت<br>تأمين شاشة عرض<br>إقامة مسرح دائم   | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية | مديرية المكتبات                                | توفير بيئة مناسبة لإقامة معارض فنية وندوات علمية وثقافية تتناسب مع دور الجامعة العلمي والثقافي مع إقامة معارض علمية - فنية |                      |               |      |      |      |      |
|   | صيانة وإعادة هيكلة وتأهيل أبراج المكتبة المركزية   | تأسيس مكاتب متخصصة (طبية - هندسية - علوم أساسية - علوم إنسانية)<br>وضع بنية تحتية تسهيل البحث العلمي لطلاب الدراسات العليا وتوفير كافة المراجع التي يحتاجونها<br>تأسيس قاعات اجتماعات كبيرة وواسعة<br>تأسيس مكتبة إلكترونية مزودة بتقانات عصرية | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية | مديرية المكتبات ومركز الباسل للحاسبات للحاسبات | توفير مكاتب متخصصة لطلاب المرحلة الجامعية الأولى وطلاب الدراسات العليا.<br>وجود 3 قاعات اجتماع كبيرة وواسعة                |                      |               |      |      |      |      |
|   | تطوير وسائل النقل في الجامعة                       | شراء أليات جديدة للجامعة  | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الإدارية | دائرة النقل                                    | تأمين وسائل نقل جديدة سنوياً بما يتوافق مع احتياجات الجامعة (من وسائل نقل العاملين و..).                                   |                      |               |      |      |      |      |
|   | إنشاء ورشة لصيانة الأليات القديمة في الجامعة       | إنشاء ورشة لصيانة الأليات القديمة في الجامعة  | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الإدارية | دائرة النقل                                    | وجود ورشة مجهزة بالبنية التحتية والموارد البشرية المناسبة وبطاقة تشغيلية تناسب احتياجات الجامعة.                           |                      |               |      |      |      |      |
|   | إحداث مغسلة للسيارات في الجامعة                    | إحداث مغسلة للسيارات في الجامعة   | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية | دائرة النقل                                    | وجود مغسلة مجهزة بالبنية التحتية المناسبة وبطاقة تشغيلية تناسب احتياجات الجامعة.   |                      |               |      |      |      |      |

## الهدف الاستراتيجي الخامس: رفع كفاءة البنية التحتية لتحقيق متطلبات جودة التعليم والبحث العلمي

| المحور  | البرامج (المشروع)                             | التفاصيل والأنشطة  | مسؤولية              | تنفيذ           | مشاركة                  | المؤشرات   | التكاليف (مليون ل.س) | تاريخ الانجاز |      |      |      |      |  |
|---|---|--|----------------------|-----------------|-------------------------|--|----------------------|---------------|------|------|------|------|--|
|   |   |  |                      |                 |                         |  |                      | 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |  |
| البنية التحتية للإدارة المركزية والمدينة الجامعية | تطوير وسائل النقل في الجامعة                  | إنشاء محطة وقود في الجامعة   | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية | دائرة النقل             | وجود محطة وقود في الجامعة.   |                      |               |      |      |      |      |  |
|   | تطوير البنية التحتية للمدينة الجامعية الحالية | صيانة الأثاث الخشبي وتحسينه  | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية | مديرية المدينة الجامعية | تحديث الأثاث الخشبي في المدينة الجامعية (4 وحدات سكنية سنوياً)   |                      |               |      |      |      |      |  |
|   |   | تأمين مياه الشرب والاستحمام بطاقة ضخ مستمرة تناسب الانتشغال الدائم للوحدات بالطلاب                       | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية | مديرية المدينة الجامعية | توفير مياه الشرب بشكل دائم<br>توفير المياه الساخنة بمعدل لا يقل عن 4 ساعات يومياً إلى جميع الوحدات السكنية |                      |               |      |      |      |      |  |
|   |   | تجديد الدهان وتحسين مظهر الوحدات السكنية وجعلها أكثر جمالية.   | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية | مديرية المدينة الجامعية | المظهر الخارجي والداخلي الجيد لجميع الوحدات السكنية  |                      |               |      |      |      |      |  |
|   |   | إحداث ورش صيانة داخلية (ميكانيكية، كهربائية مدنية) كافية لإجراء الصيانة الدورية في جميع الوحدات السكنية. | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية | مديرية المدينة الجامعية | الصيانة الدورية وسرعة عمليات الصيانة<br>خفض تكاليف الصيانة.  |                      |               |      |      |      |      |  |
|   |   | معاينة وصيانة سكك الألمنيوم في الوحدات السكنية   | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية | مديرية المدينة الجامعية | جميع الأبواب والنوافذ تفتح بسهولة.   |                      |               |      |      |      |      |  |
|   |   | إنشاء وحدتين سكنيتين (استكمالاً للمخطط القديم للمدينة الجامعية خارج الحرم الجامعي)                       | نائب الشؤون الإدارية | الشؤون الهندسية | مديرية المدينة الجامعية | وجود الوحدتين السكنيتين  |                      |               |      |      |      |      |  |

الهدف الاستراتيجي الخامس: رفع كفاءة البنية التحتية لتحقيق متطلبات جودة التعليم والبحث العلمي

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س) | المؤشرات  | مشاركة                  | تنفيذ | مسؤولية              | التفاصيل والأنشطة                           | البرامج<br>(المشروع)                       | المحور  |
|---------------|------|------|------|------|-------------------------|---|-------------------------|-------|----------------------|---|--|---|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                         |   |                         |       |                      |   |  |   |
|               |      |      |      |      |                         | تسريع عمليات التسجيل والتسكين<br>سرعة القيام بالإحصاء واتخاذ القرار<br>تلافي الأخطاء<br>سرعة إفراغ السكن في نهاية العام | مديرية المدينة الجامعية | لجنة  | نائب الشؤون الإدارية | إحداث مركز خدمة المواطن في المدينة الجامعية | تحسين الخدمات الإدارية في المدينة الجامعية | البنية التحتية للإدارة المركزية والمدينة الجامعية |
|               |      |      |      |      |                         | التكلفة الإجمالية للهدف الخامس  |                         |       |                      |   |  |   |

الهدف الاستراتيجي السادس: تعزيز كفاءة الموارد البشرية وتحفيزهم للتميز في الأداء

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س) | المؤشرات  | مشاركة   | تنفيذ                      | مسؤولية              | التفاصيل والانشطة   | البرامج<br>(المشروع)                             | المحور                                |
|---------------|------|------|------|------|-------------------------|---|--|----------------------------|----------------------|---|--|---------------------------------------|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                         |   |  |                            |                      |   |  |                                       |
|               |      |      |      |      |                         | تطبيق معايير القيادة في مختلف السويات الإدارية في الجامعة.<br>مشاركة 75% من الإدارة الأكاديمية في البرنامج...               | نواب رئيس الجامعة، عمداء الكليات، مركز ضمان الجودة، مديرية العلاقات العامة والثقافية | مديرية التنمية الإدارية    | رئيس الجامعة         | برنامج لرفع كفاءة الإدارات الأكاديمية في الجامعة (نواب رئيس الجامعة، عمداء الكليات، نواب العمداء ...)، من خلال ورشات عمل أو عرض تجارب ناجحة تتضمن أهم المهارات القيادية ..... | رفع كفاءة القيادات الإدارية                      | تعزيز الدور القيادي للإدارات الجامعية |
|               |      |      |      |      |                         | مشاركة مدراء كافة المديرات والمراكز والمكاتب.<br>قيادات إدارية مؤهلة<br>تطبيق معايير القيادة في المديرات والمراكز           | أمين الجامعة، مركز ضمان الجودة   | مديرية التنمية الإدارية    | نائب الشؤون الإدارية | برنامج تدريبي لرفع كفاءة الإدارات في الجامعة (أمين الجامعة، الأمناء المساعدين، مدراء المديرات، مدراء المراكز، مدراء المكاتب ... يتضمن أهم المهارات القيادية                   |  |                                       |
|               |      |      |      |      |                         | خطط تطويرية سنوية في جميع الكليات والمعاهد العليا.<br>خطط تطويرية سنوية في جميع الوحدات التنظيمية (مديرات، مراكز، مكاتب...) | مديرية التخطيط مركز ضمان الجودة مديرية التنمية الإدارية                              | الكليات والمديرات والمراكز | نائب الشؤون الإدارية | تحليل واقع الكليات والمديرات والمراكز ووضع خطط تطويرية سنوية في وفق أولوياتها بما يتوافق مع الخطة الاستراتيجية للجامعة  |  |                                       |
|               |      |      |      |      |                         | تقارير تقويم الخطط التطويرية السنوية.<br>خطط تطويرية جديدة أكثر فاعلية.   | مديرية التخطيط مركز ضمان الجودة مديرية التنمية الإدارية                              | الكليات والمديرات والمراكز | نائب الشؤون الإدارية | مراجعة وتحسين الخطط التطويرية السنوية للكليات والوحدات التنظيمية المركزية (مديرات، مراكز، مكاتب...)   | تحسين واقع الإدارة في الكليات والمديرات والمراكز |                                       |

## الهدف الاستراتيجي السادس: تعزيز كفاءة الموارد البشرية وتحفيزهم للتميز في الأداء

| المحور                                | البرامج (المشروع)   | التفاصيل والأنشطة   | مسؤولية                                  | تنفيذ  | مشاركة  | المؤشرات   | التكاليف (مليون ل.س) | تاريخ الانجاز |      |      |      |      |
|---------------------------------------|---|---|--|--|---|--|----------------------|---------------|------|------|------|------|
|                                       |   |   |  |  |   |  |                      | 2019          | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| تعزيز الدور القيادي للإدارات الجامعية | تقويم أداء الإدارات الأكاديمية والإدارية الجامعية                     | وضع معايير لتقييم مدى تحقيق معايير القيادة لجميع القيادات الجامعية  | نائب الشؤون الإدارية                     | لجنة   | مركز ضمان الجودة مديرية التنمية الإدارية            | وجود معايير فعالة وموضوعية لتقويم مدى تطبيق معايير القيادة   |                      |               |      |      |      |      |
|                                       | تطبيق المعايير متضمن استبيانات المرؤوسين والجهات المستفيدة            | نائب الشؤون الإدارية  | مركز ضمان الجودة مديرية التنمية الإدارية | نتائج تقويم مدى تحقيق معايير القيادة لدى الإدارات الجامعية |   |  |                      |               |      |      |      |      |
| تحسين إدارة الموارد البشرية           | رفع أداء الوحدات التنظيمية  | وضع مؤشرات الاداء للوحدات التنظيمية (أقسام، كليات، مديريات، مراكز، ....) بناء على التوصيف الوظيفي المنجز في مركز ضمان الجودة                      | نائب الشؤون العلمية                      | مركز ضمان الجودة   | مديرية التنمية الإدارية                             | وجود مؤشرات الاداء   |                      |               |      |      |      |      |
|                                       | تنفيذ تقويم الاداء  | تنفيذ تقويم الاداء  | نائب الشؤون العلمية                      | مركز ضمان الجودة   | مديرية التنمية الإدارية والوحدات التنظيمية          | نتائج التقويم بحيث لا تقل عن 70% للأداء. تحسن اداء الوحدات التنظيمية.  |                      |               |      |      |      |      |
|                                       | وضع نظام تحفيز للوحدات التنظيمية بناء على نتائج تقويم الاداء وتنفيذه. | نائب الشؤون العلمية   | مركز ضمان الجودة                         | مديرية التنمية الإدارية والوحدات التنظيمية                 | تحسين اداء الوحدات التنظيمية بناء على مؤشرات الاداء |  |                      |               |      |      |      |      |
|                                       | رفع أداء أعضاء الهيئة التدريسية والعاملين                             | اعتماد دليل التوصيف الوظيفي المحدث من قبل مركز ضمان الجودة. دراسة الفجوة بين الدليل والواقع تنفيذ المقترحات الخاصة بتحقيق متطلبات التوصيف الوظيفي | نائب الشؤون العلمية                      | مركز ضمان الجودة   | وحدات ضمان الجودة مديرية التنمية الإدارية والكليات  | نتائج ومقترحات لردم الفجوة (بين واقع العاملين ومتطلبات التوصيف). دورات تأهيل للموارد البشرية لتلبية متطلبات التوصيف. نسبة مطابقة 70% |                      |               |      |      |      |      |

الهدف الاستراتيجي السادس: تعزيز كفاءة الموارد البشرية وتحفيزهم للتميز في الأداء

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س) | المؤشرات   | مشاركة  | تنفيذ               | مسؤولية             | التفاصيل والانشطة  | البرامج<br>(المشروع)                            | المحور                         |
|---------------|------|------|------|------|-------------------------|--|---|---------------------|---------------------|--|---|--------------------------------|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                         |  |   |                     |                     |  |   |                                |
|               |      |      |      |      |                         | وجود نظام تقييم الاداء<br>يعتمد على مؤشرات<br>موضوعية.<br>نتائج تقييم الاداء           | وحدات تقييم<br>الاداء<br>مديرية التنمية<br>الإدارية<br>والكليات | مركز ضمان<br>الجودة | نائب الشؤون العلمية | وضع نظام تقييم أداء العاملين باستخدام مؤشرات<br>الاداء وتطبيقه في الجامعة بشكل سنوي. | رفع أداء أعضاء<br>الهيئة التدريسية<br>والعاملين | تحسين إدارة<br>الموارد البشرية |
|               |      |      |      |      |                         | وجود نظام تحفيز مادي<br>ومعنوي يعتمد على<br>مؤشرات أداء موضوعية.                       | مديرية التنمية<br>الإدارية<br>الوحدات<br>التنظيمية              | مركز ضمان<br>الجودة | نائب الشؤون العلمية | وضع نظام تحفيز مادي ومعنوي فعال لأعضاء الهيئة<br>التعليمية والعاملين.                |   |                                |
|               |      |      |      |      |                         | تحسن في أداء أعضاء<br>الهيئة التدريسية<br>والعاملين بناء على<br>مؤشرات الأداء المقاسة. | مديرية التنمية<br>الإدارية<br>الوحدات<br>التنظيمية<br>الكليات   | مركز ضمان<br>الجودة | نائب الشؤون العلمية | تطبيق نظام التحفيز   |   |                                |
|               |      |      |      |      |                         | التكلفة الإجمالية للهدف السادس   |   |                     |                     |  |   |                                |

الهدف الاستراتيجي السابع: تطوير نظم الادارة والاداء المؤسساتي

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س) | المؤشرات  | مشاركة  | تنفيذ                    | مسؤولية             | التفاصيل والانشطة   | البرامج<br>(المشروع)                          | المحور                            |
|---------------|------|------|------|------|-------------------------|---|---|--------------------------|---------------------|---|---|-----------------------------------|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                         |   |   |                          |                     |   |   |                                   |
|               |      |      |      |      |                         | وجود المركز في الكليات بما لا يقل عن 3 كليات سنويا<br>درجة رضا المواطنين بحيث لا تقل عن 70% | مركز الباسل للحاسبات ومديرية التنمية الإدارية ومركز ضمان الجودة | الكليات                  | نائب الشؤون العلمية | إنشاء مركز خدمة المواطن والتأهيل المستمر للكوادر البشرية واستقطاب ما يلزم لتقديم الخدمة فيه |   |                                   |
|               |      |      |      |      | 100%                    |   | مركز الباسل للحاسبات ومديرية التنمية الإدارية ومركز ضمان الجودة | الكليات                  | نائب الشؤون العلمية | أتمتة شؤون الطلاب والامتحانات في جميع الكليات والمعاهد العليا                               | أتمتة النشاطات والاجراءات والخدمات في الجامعة | تطوير تقنية المعلومات الالكترونية |
|               |      |      |      |      | 100%                    |   | مركز الباسل للحاسبات ومديرية التنمية الإدارية ومركز ضمان الجودة | الكليات والشؤون الادارية | نائب الشؤون العلمية | تأسيس مركز خدمة العاملين في جميع الكليات والمعاهد العليا                                    |   |                                   |
|               |      |      |      |      | 100%                    |   | مركز الباسل للحاسبات ومديرية التنمية الإدارية ومركز ضمان الجودة | الكليات والشؤون الادارية | نائب الشؤون العلمية | تقليل الدورة المستندية<br>أتمتة شؤون العاملين في جميع الكليات والمعاهد العليا               |   |                                   |

## الهدف الاستراتيجي السابع: تطوير نظم الادارة والاداء المؤسساتي

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س) | المؤشرات  | مشاركة  | تنفيذ                        | مسؤولية             | التفاصيل والانشطة  | البرامج<br>(المشروع)                           | المحور                            |                                  |
|---------------|------|------|------|------|-------------------------|---|---|------------------------------|---------------------|--|--|-----------------------------------|----------------------------------|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                         |   |   |                              |                     |  |  |                                   |                                  |
|               |      |      |      |      |                         | وجود التطبيق وتفعيل الشبكة                        | مركز الباسل للحاسبات ومديرية التنمية الإدارية ومركز ضمان الجودة | الكليات                      | نائب الشؤون العلمية | تفعيل الاعلان الالكتروني للعاملين والطلاب باستخدام تطبيق موبايل خاص وشبكة الانترنت.                        | أتمتة النشاطات والاجراءات والخدمات في الجامعة  | تطوير تقنية المعلومات الالكترونية |                                  |
|               |      |      |      |      |                         | وجود المعلومات الموثقة وإصدارقرارات بتشكيل الفريق | مركز الباسل للحاسبات  | الكليات والمديريات           | نائب الشؤون العلمية | جمع المعلومات عن هدف الموقع وأقسامه المختلفة وتشكيل فريق عمل من الخبراء في الجامعة وخارجها (إن تطلب الامر) | تطوير موقع الجامعة                             |                                   |                                  |
|               |      |      |      |      |                         | تقارير مرحلية                                     | الكليات والمديريات  | مركز الباسل للحاسبات         | نائب الشؤون العلمية | البدء بتأسيس الموقع وتحميل البيانات والوظائف ....  | الالكتروني وتحويله لموقع تفاعلي                |                                   |                                  |
|               |      |      |      |      |                         | حفل إطلاق الموقع وتقارير دورية عن عدد الزوار...   | مركز الباسل للحاسبات  | الكليات والمديريات           | نائب الشؤون العلمية | إطلاق الموقع واستخدامه بشكل فعال   |  |                                   |                                  |
|               |      |      |      |      |                         | وجود قاعدة البيانات                               | مركز الباسل للحاسبات  | مديرية البحث العلمي والكليات | نائب الشؤون العلمية | وضع قاعدة بيانات للبحث العلمي  | تصميم وإدارة                                   |                                   |                                  |
|               |      |      |      |      |                         | وجود قاعدة البيانات                               | مركز الباسل للحاسبات  | الكليات                      | نائب الشؤون العلمية | وضع قاعدة بيانات للبنية التحتية (مخابر مكتبات، قاعات)  | نظم المعلومات الخاصة بالعمل الأكاديمي والإداري |                                   |                                  |
|               |      |      |      |      |                         | توفر مكان مناسب لعمل المركز                       | مركز ضمان الجودة  | مديرية الشؤون الهندسية       | النائب الإداري      | تأمين أماكن إضافية للمركز  |  |                                   |                                  |
|               |      |      |      |      |                         | توفير الحواسيب اللازمة لرؤساء الأقسام في المركز   | مديرية الشؤون الهندسية  | مديرية اللوازم               | نائب الشؤون العلمية | تأمين مستلزمات البنية التحتية للمركز (حواسب محمولة وشاشة إسقاط، .....                                      | تحسين البنية التحتية لمركز ضمان الجودة         |                                   | تطوير نظام إدارة الجودة بالجامعة |
|               |      |      |      |      |                         | توفر قاعة للتدريب في المركز مع قاعة اجتماعات      | مركز ضمان الجودة  | مديرية الشؤون الهندسية       | النائب الإداري      | تأمين قاعة اجتماعات وقاعة تدريب تفاعلي   |  |                                   |                                  |

## الهدف الاستراتيجي السابع: تطوير نظم الادارة والاداء المؤسساتي

| تاريخ الانجاز                  |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س) | المؤشرات  | مشاركة                 | تنفيذ            | مسؤولية             | التفاصيل والانشطة  | البرامج<br>(المشروع)                              | المحور                           |
|--------------------------------|------|------|------|------|-------------------------|---|------------------------|------------------|---------------------|--|---|----------------------------------|
| 2023                           | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                         |   |                        |                  |                     |  |   |                                  |
|                                |      |      |      |      |                         | توفر مقرات مناسبة لوحدات ضمان الجودة كافية للكادر ومجهزة بشكل مناسب         | مديرية الشؤون الهندسية | الكليات          | نائب الشؤون العلمية | تأمين مقر متكامل وملائم لوحدات ضمان الجودة مع طاولة اجتماعات   | تحسين البنية التحتية لمركز ضمان الجودة            | تطوير نظام إدارة الجودة بالجامعة |
|                                |      |      |      |      |                         | إصدار قرارات تتضمن مسؤوليات وصلاحيات وحدات ضمان الجودة                      | مجلس وحدات ضمان الجودة | مركز ضمان الجودة | نائب الشؤون العلمية | وضع آليات لتفعيل دور وحدات ضمان الجودة في الكليات (إصدار قرارات مجلس جامعة تحديد المسؤوليات والصلاحيات لوحدات ضمان الجودة) | تفعيل دور وحدات ضمان الجودة                       |                                  |
|                                |      |      |      |      |                         | مشاركة كل رئيس قسم في المركز ومدراء وحدات ضمان الجودة بمؤتمر سنوي على الأقل | مديرية الشؤون المالية  | مديرية التخطيط   | نائب الشؤون العلمية | تمويل المشاركة بالمؤتمرات المحلية والدولية لضمان جودة التعليم  |   |                                  |
|                                |      |      |      |      |                         | توفير زيارة خارجية على الأقل للعاملين في مجال الجودة                        | مديرية الشؤون المالية  | مركز ضمان الجودة | نائب الشؤون العلمية | تمويل زيارات تدريبية لجامعات معتمدة  | تأهيل مستمر لمجلس إدارة المركز ووحدات ضمان الجودة |                                  |
|                                |      |      |      |      |                         | حصول 15 مدققاً رئيساً على شهادة مدقق رئيس معتمدة                            | مديرية الشؤون المالية  | مركز ضمان الجودة | نائب الشؤون العلمية | تأهيل المدققين في الجامعة وتدريبهم وفق المعايير المعتمدة   |   |                                  |
|                                |      |      |      |      |                         | وجود دليل جودة في كل كلية أو معهد عالي                                      | وحدات ضمان الجودة      | مركز ضمان الجودة | نائب الشؤون العلمية | اصدار دليل الجودة للكليات واعتماده   |   |                                  |
|                                |      |      |      |      |                         | وجود دليل جودة لجامعة تشرين   | لجنة متخصصة            | مركز ضمان الجودة | نائب الشؤون العلمية | اصدار دليل الجودة لإدارة الجامعة واعتماده  | اعتماد متطلبات الجودة                             |                                  |
|                                |      |      |      |      |                         | 5 كليات   | الكليات                | مركز ضمان الجودة | نائب الشؤون العلمية | تأهيل كليات وبرامج لتحقيق متطلبات الاعتماد الأكاديمي   | الجودة  |                                  |
| التكلفة الإجمالية للهدف السابع |      |      |      |      |                         |   |                        |                  |                     |  |   |                                  |

الهدف الاستراتيجي الثامن: تطوير التعليم التقني والمفتوح لتلبية متطلبات المجتمع

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س.) | المؤشرات   | مشاركة                         | تنفيذ           | مسؤولية              | التفاصيل والانشطة   | البرامج<br>(المشروع)     | المحور                      |
|---------------|------|------|------|------|--------------------------|--|--------------------------------|-----------------|----------------------|---|--------------------------|-----------------------------|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                          |  |                                |                 |                      |   |                          |                             |
|               |      |      |      |      |                          | إعداد لائحة داخلية خاصة بالتعليم المفتوح   | مجلس التعليم المفتوح           | لجنة            | نائب التعليم المفتوح | رفع مقترح بتعديل القرار/92 لعام 2007 الخاص بنظام التعليم المفتوح  | تطوير المناهج والاجراءات | تطوير برامج التعليم المفتوح |
|               |      |      |      |      |                          | -كتب محدثة تعزز التعلم الذاتي<br>-إعداد حقيبة تعليمية<br>-اعتماد وسائل اتصال جديدة | مجلس التعليم المفتوح           | الكليات المعنية | نائب التعليم المفتوح | تطوير المادة التعليمية بما يعزز مبدأ التعلم الذاتي  |                          |                             |
|               |      |      |      |      |                          | -اعتماد برامج تلي حاجة السوق والمجتمع<br>-إلغاء أو دمج أو تعديل البرامج الحالية    | مجلس التعليم المفتوح           | الكليات المعنية | نائب التعليم المفتوح | دراسة واقع البرامج الحالية للتعليم المفتوح وتطويرها   |                          |                             |
|               |      |      |      |      |                          | -عدد الدورات التدريبية<br>-لجميع القائمين على العملية التدريسية في التعليم المفتوح | مجلس التعليم المفتوح           | لجنة            | نائب التعليم المفتوح | برامج تدريبية لكادر التعليم المفتوح على استخدام التقنيات الحديثة في التعليم المفتوح ووضع أسئلة امتحانات تناسب المهارات المطلوبة |                          |                             |
|               |      |      |      |      |                          | معايير وآليات التقويم  | كلية التربية ومركز ضمان الجودة | لجنة            | نائب التعليم المفتوح | وضع معايير وآليات لتقويم الاداء في التعليم المفتوح  |                          |                             |
|               |      |      |      |      |                          | اقترح نظام يركز على جودة المادة العلمية وتجديدها وفق المعايير العالمية.            |                                | لجنة            | نائب التعليم المفتوح | رفع اقتراح حول تحديث الأحكام النازمة للتعليم المفتوح واخضاع نظام التعليم المفتوح لتقويم الأداء                                  |                          |                             |

الهدف الاستراتيجي الثامن: تطوير التعليم التقني والمفتوح لتلبية متطلبات المجتمع

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س.) | المؤشرات   | مشاركة                                       | تنفيذ                   | مسؤولية                               | التفاصيل والانشطة   | البرامج<br>(المشروع) | المحور               |
|---------------|------|------|------|------|--------------------------|--|--|-------------------------|---------------------------------------|---|----------------------|----------------------|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                          |  |  |                         |                                       |   |                      |                      |
|               |      |      |      |      |                          | انتظام اجتماعات المجلس والخروج بقرارات تفيد في تطوير التعليم التقني (محاضر الاجتماعات).      | الكلية التطبيقية والمعاهد التقنية            | مديرية المعاهد التقنية. | نائب الشؤون العلمية<br>النائب الاداري | تفعيل مجلس التعليم التقني بالجامعة  | تطوير التعليم التقني | تطوير التعليم التقني |
|               |      |      |      |      |                          | توصيف مديرية التعليم التقني بحيث يتضمن دورها دعم الكليات والمعاهد التقنية وتنسيق العمل فيها. |  | مديرية المعاهد التقنية. | نائب الشؤون العلمية                   | تفعيل مديرية تعليم تقني بالجامعة بدلا من مديرية المعاهد التقنية.  |                      |                      |
|               |      |      |      |      |                          | نظام داخلي يسهم في منح الكليات والمعاهد التقنية المزيد من المرونة في تحسين الاداء.           | الكليات والمعاهد التقنية                     | مديرية التعليم التقني   | المجلس التقني                         | اقترح إصدار نظام داخلي خاص بالتعليم التقني ولوائح داخلية للكليات التطبيقية والمعاهد التقنية.                |                      |                      |
|               |      |      |      |      |                          | رفع المقترح  | الكليات والمعاهد التقنية                     | مديرية التعليم التقني   | المجلس التقني                         | رفع مقترح بتعديل القانون الناظم للتعليم التقني يتضمن تحسين تعويضات أعضاء الهيئة التعليمية في التعليم التقني |                      |                      |
|               |      |      |      |      |                          | توفير الموارد المادية اللازمة لتحسين وضع التعليم التقني                                      | مديرية التعليم التقني<br>مديرية المالية      | مديرية التخطيط          | مجلس التعليم التقني                   | اقترح وضع بنود وفقرات خاصة بالتعليم التقني ضمن موازنة الجامعة   |                      |                      |
|               |      |      |      |      |                          | وضع ضوابط للتعليم التقني وتحسينه بشكل مستمر  | مديرية التعليم التقني<br>مع الكليات والمعاهد | مركز ضمان الجودة        | مجلس التعليم التقني                   | إصدار نظام جودة وتقييم أداء للتعليم التقني ومتابعة تطبيقه   |                      |                      |

## الهدف الاستراتيجي الثامن: تطوير التعليم التقني والمفتوح لتلبية متطلبات المجتمع

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س.) | المؤشرات   | مشاركة                                | تنفيذ                            | مسؤولية             | التفاصيل والانشطة   | البرامج<br>(المشروع)                              | المحور               |
|---------------|------|------|------|------|--------------------------|--|---------------------------------------|----------------------------------|---------------------|---|---|----------------------|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                          |  |                                       |                                  |                     |   |   |                      |
|               |      |      |      |      |                          | توفر كادر تدريسي بأعداد ومؤهلات مناسبة للتخصصات التقنية  | الكليات والمعاهد التقنية              | مديرية الشؤون الادارية والعاملين | نائب الشؤون العلمية | استقطاب كادر تدريسي مؤهل للكليات والمعاهد التقنية.  | توفير الموارد البشرية بالأعداد والكفاءات المناسبة | تطوير التعليم التقني |
|               |      |      |      |      |                          | كادر تدريسي وفي مؤهل، 50% من المدرسين يخضعون لدورات تدريبية. تحسين مخرجات التعليم التقني (نتائج التقييم، المهارات المكتسبة). | الكليات والمعاهد التقنية              | مديرية تعليم مستمر               | نائب الشؤون العلمية | تأهيل المدرسين في التعليم التقني وإكسابهم جميع المهارات المطلوبة للتعليم التقني.  |   |                      |
|               |      |      |      |      |                          | اقترح منح تعويض تفرغ أسوة بأعضاء الهيئة الفنية في الجامعات. تحسين كفاءة التدريس  | المكتب القانوني مديرية التعليم التقني | أمين الجامعة                     | مجلس التعليم التقني | اقترح تحسين وضع المدرس التقني وتفرغه للعمل باقتراح منح تعويض تفرغ أسوة بأعضاء الهيئة الفنية بالجامعة.   |   |                      |
|               |      |      |      |      |                          | وجود كليات ومعاهد تقنيه تلي متطلبات سوق العمل.   |                                       | مديرية التعليم التقني            | مجلس التعليم التقني | - إحداث معهد تقني للصناعات الغذائية.<br>- إحداث معهد تقني لطب الاسنان.<br>- إحداث معهد تقني للأعمال القضائية.<br>- دمج معهدي العلوم المالية والمصرفية وإدارة الأعمال والتسويق بمعهد واحد<br>- إحداث أقسام جديدة في المعاهد الحالية لتلبية حاجة السوق المحلية. |   |                      |
|               |      |      |      |      |                          | - خطط دراسية ذات طابع تقني وتلي متطلبات سوق العمل.<br>- خريجين مهرة.   | الكليات والمعاهد التقنية              | مديرية التعليم التقني            | مجلس التعليم التقني | - تطوير الخطط الدراسية لتطوير الخطط الدراسية للمعاهد بما يلي حاجات سوق العمل. والتركيز على الطابع التقني.   | تطوير الخطط الدراسية والتقنية وإحداث برامج جديدة  |                      |

الهدف الاستراتيجي الثامن: تطوير التعليم التقني والمفتوح لتلبية متطلبات المجتمع

| تاريخ الانجاز |      |      |      |      | التكاليف<br>(مليون ل.س.) | المؤشرات   | مشاركة   | تنفيذ                 | مسؤولية             | التفاصيل والانشطة   | البرامج<br>(المشروع)             | المحور               |
|---------------|------|------|------|------|--------------------------|--|--|-----------------------|---------------------|---|----------------------------------|----------------------|
| 2023          | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |                          |  |  |                       |                     |   |                                  |                      |
|               |      |      |      |      |                          | تطوير طرائق التدريس الحالية. بحيث تتضمن جانب عملي تجريبي يقوم به الطالب بنفسه. خريجين مهرة.  | الكليات والمعاهد التقنية<br>مركز ضمان الجودة<br>مديرية التعليم المستمر | مديرية التعليم التقني | مجلس التعليم التقني | التركيز على إكساب الطالب المهارات العملية خلال التدريس النظري والعملي | تحسين أساليب التدريس             | تطوير التعليم التقني |
|               |      |      |      |      |                          | تعديل طرائق الامتحان والدرجات لتعكس المهارة العملية. تتضمن اجراء تجارب ومشاريع عملية خريجين مهرة.  | الكليات والمعاهد التقنية   | مركز ضمان الجودة      | مجلس التعليم التقني | تطوير طرائق الاختبارات لتعكس اختبار المهارة التي اكتسبها الطالب       |                                  |                      |
|               |      |      |      |      |                          | توقيع اتفاقات مع القطاعات المختلفة. بحوث تطبيقية مشتركة دورات تدريبية لمختلف القطاعات إقامة ملتقيات تدريبية بالتعاون مع القطاعات المختلفة. استقبال الطلاب وتدريبهم في مختلف القطاعات | الكليات والمعاهد التقنية   | مديرية التعليم التقني | نائب الشؤون العلمية | بناء شراكات مع القطاعات الانتاجية والاقتصادية والخدمية                | ربط التعليم التقني بخدمة المجتمع |                      |
|               |      |      |      |      |                          | التكلفة الإجمالية للهدف الثامن   |  |                       |                     |   |                                  |                      |
|               |      |      |      |      |                          | التكلفة الإجمالية للخطة  |  |                       |                     |   |                                  |                      |